

충청북도 공고 제2023-435호

2023년도 일자리대책 연차별 세부계획 공고

2023년도 일자리대책 연차별 세부계획을 아래와 같이 공고합니다.

2023. 3. 23.

충청북도지사

지역일자리 목표 공시제

2023년도 일자리대책 연차별 세부계획

*일자리*의 새바람, *도민*의 신바람



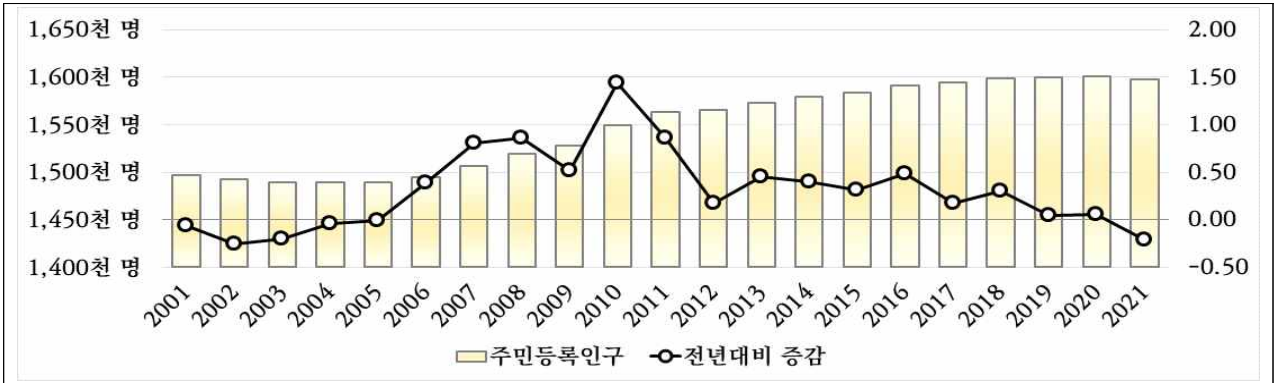
순서

I. 지역 노동시장 현황	3
1. 인구변화	3
2. 고용동향	5
3. 지역경제 및 산업구조·정책	13
4. 수요·공급 및 미스매치 실태	21
II. 2023년 일자리 목표	24
1. 일자리 목표 방향설정	24
2. 비전 및 전략	25
3. 공통 일자리 목표	26
4. 분야별 일자리 목표	26
5. 민선 8기 종합계획과의 연계성	27
III. 세부실천과제	28
IV. 기타	45
1. 추진체계	45
2. 추진일정	46

I. 지역 노동시장 현황

1. 인구변화

- (인구 총괄) '22년 기준 1,595,058명 → 전년대비 2,369명(0.15%) ↓
 - 비중 변화 : 3.09%(18년) → 3.1%(22년) ※ 0.01%p 상승
 - 연평균 증가율('18~'21년) : 전국(-0.19%) < 충북(-0.07%)



(단위 : 명, %)

구 분	2018	2019	2020	2021	2022	최근5년 연평균증가율
전국	51,826,059 (100.0)	51,849,861 (100.0)	51,829,023 (100.0)	51,638,809 (100.0)	51,439,038 (100.0)	(-0.19)
충북	1,599,252 (3.09)	1,600,007 (3.09)	1,600,837 (3.09)	1,597,427 (3.09)	1,595,058 (3.1)	(-0.07)

자료 : 통계청, KOSIS

- (연령별 구성비) 50대(268,313명, 전체의 16.8%) 비중이 가장 큼 ('22년)
 - 전국보다 20대(0.7%p), 30대(1.1%p), 40대(0.9%p)의 비중이 낮은 것으로 나타남

(단위 : 명, %)

구 분	20대 미만	20대	30대	40대	50대	60대	70대	80대 이상
전국	8,235,838 (16.0)	6,417,181 (12.5)	6,615,511 (12.9)	8,073,117 (15.7)	8,612,064 (16.7)	7,403,539 (14.4)	3,825,717 (7.4)	2,256,071 (4.4)
충북	255,292 (16.0)	188,310 (11.8)	187,432 (11.8)	236,190 (14.8)	268,313 (16.8)	251,466 (15.8)	123,834 (7.8)	84,221 (5.3)
전국대비 구성비 차 (충북북도-전국)	0.0	-0.7	-1.1	-0.9	0.1	1.4	0.3	0.9

자료 : 통계청, KOSIS

- (생산가능인구) '23년 69.2% → '50년 49.0% (20.2%p 감소 전망)
 - 생산가능인구는 '23년 69.2%로 전망 고령화율이 높은 충북에서는 이에 대한 해결책이 필요
 - 고령인구비율(65세이상)('22년) : 전국 18.0% < 충북 19.9%

< 충북의 장래인구추계 >

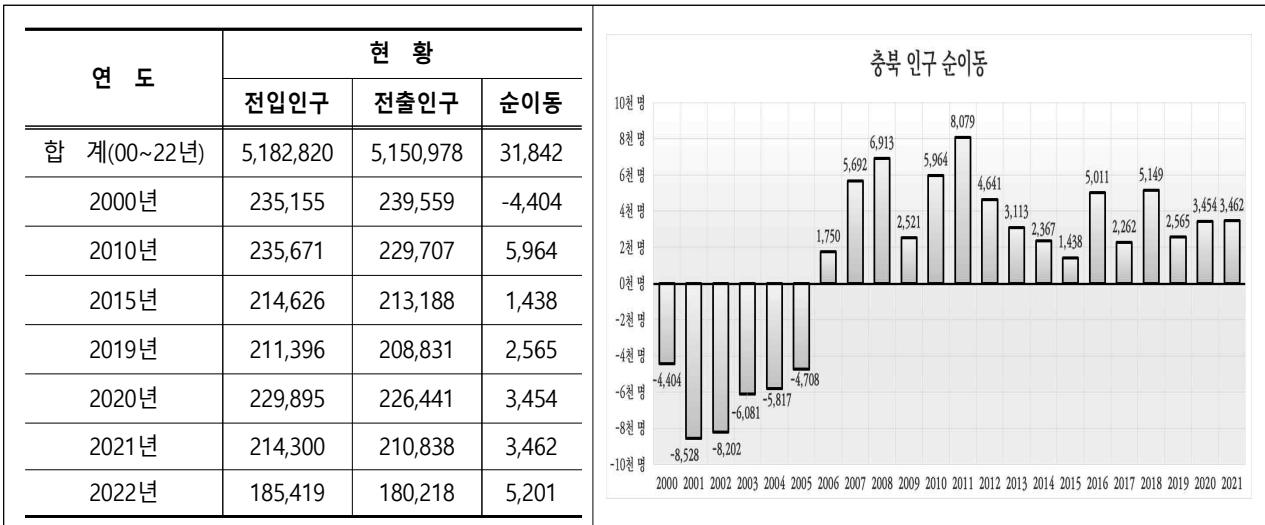
(단위 : 명, %, %p)

구 분	2023년		2050년		증 감
	추계인구	비 중	추계인구	비 중	
총인구	1,635,672	100.0	1,604,743	100.0	
유소년인구(0~14세)	180,017	11.0	133,521	8.3	2.7%p ↓
생산가능인구(15~64세)	1,131,272	69.2	786,106	49.0	20.2%p ↓
고령인구(65세 이상)	324,383	19.8	685,116	42.7	22.9%p ↑

자료 : 통계청, KOSIS

□ (인구이동) 전입 185,419명 > 전출 180,218명, ※ 순이동 5,201명 (22년)

- 시도별로는 22년도 경기도(3,896명)로부터 전입이 많았던 반면, 세종(1,532명)으로는 전출이 더 많았음



자료 : 통계청, KOSIS

□ (연령별 인구이동) 30세 이하 → 유출, 30세 이상 → 유입 발생

- '00~'22년까지 충북의 인구이동 변화를 연령별로 살펴보면 청년층(15~29세)의 경우 인구유출이, 중·장년층은 인구유입이 발생함

< 충북의 연령별 인구 순이동 변화 >

(단위 : 명)

연 도	계	0~14세	15~19세	20~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60~64세	65세이상
합 계(00~22년)	9,151	-1,088	-1,482	-12,698	1,087	3,930	9,897	5,089	4,416
2000년	-4,404	-136	-129	-5,289	-14	280	557	254	73
2015년	1,438	-1,110	-232	-1,206	-67	339	2,176	822	716
2020년	3,454	438	-415	-2,841	353	1,164	2,487	1,230	1,038
2021년	3,462	25	-396	-2,590	357	967	2,363	1,461	1,275
2022년	5,201	-305	-310	-772	458	1,180	2,314	1,322	1,314

자료 : 통계청, KOSIS

2. 고용동향

□ 고용률

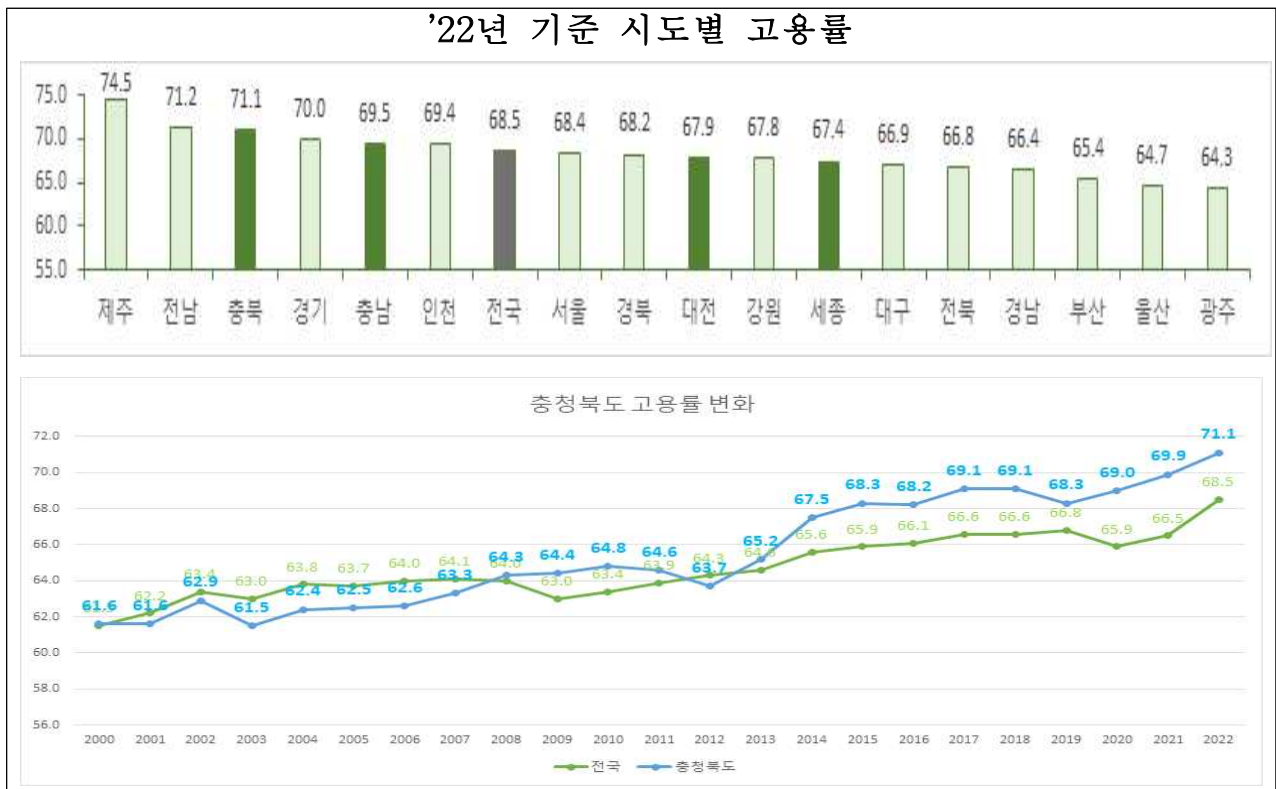
- (OECD기준, 15~64세) '22년 기준 **71.1%로 전국 3위** ※ 전국 68.5%
 - '10~'22년 연평균증가율(CAGR) 전국 0.64% < **충북 0.77%**

< 충청북도 고용률 변화 >

(단위 : %)

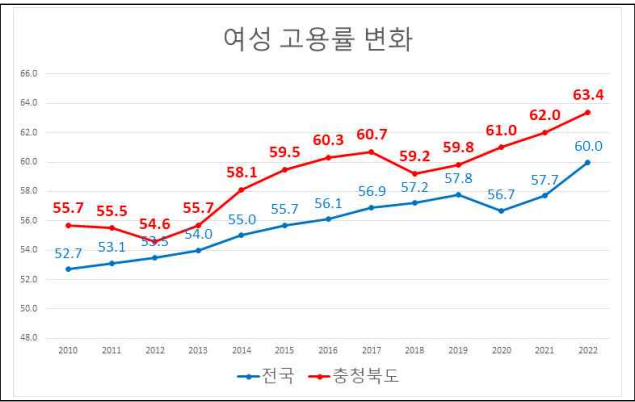
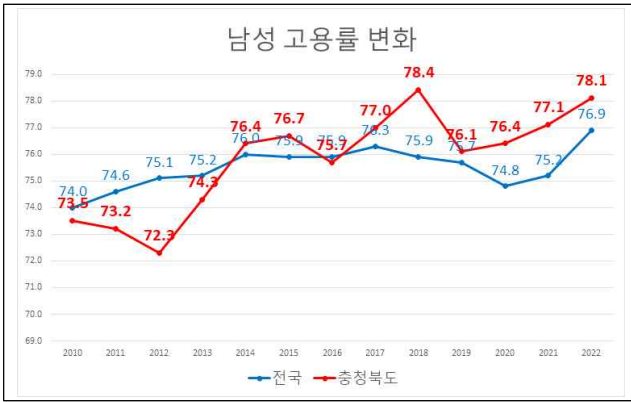
구 분	전 국	충 북	
		고용률	전년대비 증감율
2010	63.4	64.8	0.93
2015	65.9	68.3	1.19
2018	66.6	69.1	0.00
2019	66.8	68.3	-1.16
2020	65.9	69.0	1.02
2021	66.5	69.9	1.30
2022	68.5	71.1	1.20
연평균증가율('10~'22)	0.43		0.77

자료 : 통계청, KOSIS



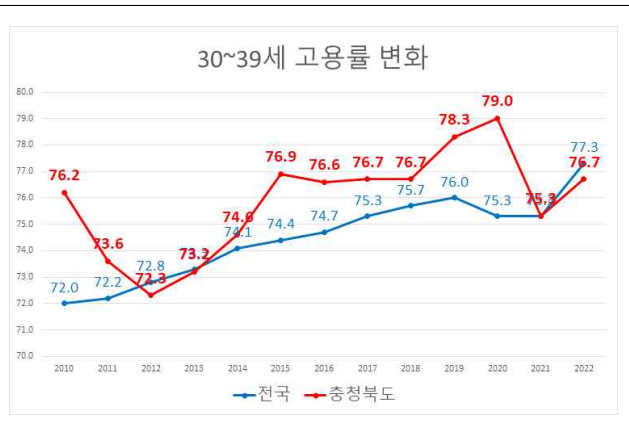
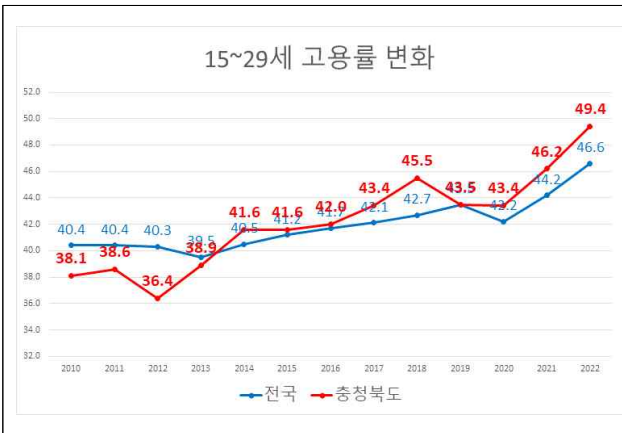
자료 : 통계청, KOSIS

- (남성, 15~64세) '22년 기준 **78.1%로 전국 3위** ※ 전국 76.9%
 - '10~'22년 연평균증가율(CAGR) 전국 0.22% < **충북 0.40%**
- (여성, 15~64세) '22년 기준 **63.4%로 전국 3위** ※ 전국 60.0%
 - '10~'22년 연평균증가율(CAGR) 전국 0.82% < **충북 0.92%**

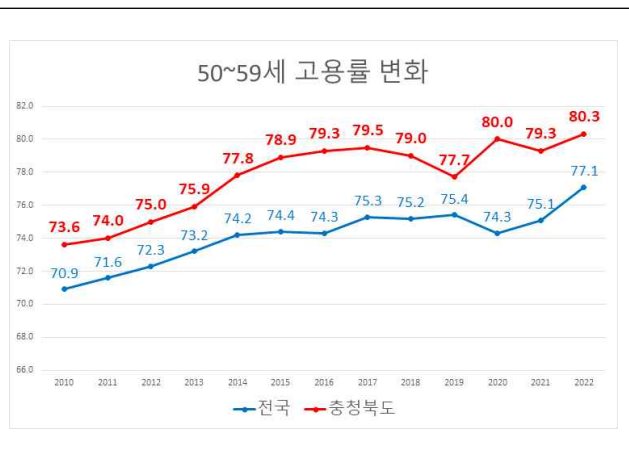
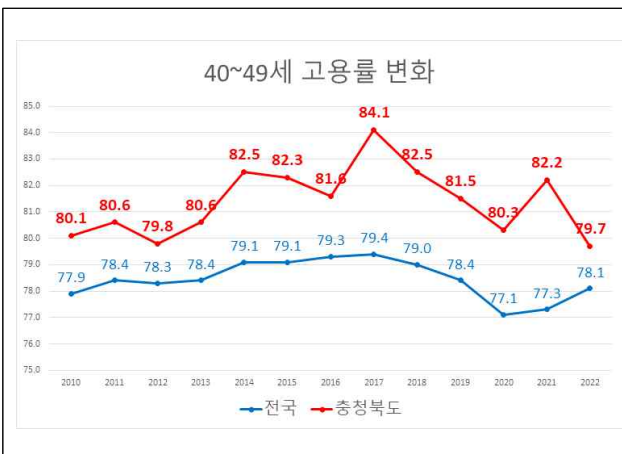


자료 : 통계청, KOSIS

- (15~29세) '22년 기준 **49.4%**로 전국 4위 ※ 전국 45.6%
- '10~'22년 연평균증가율(CAGR) 전국 0.65% < **충북 1.19%**
- (30~39세) '22년 기준 **76.7%**로 전국 9위 ※ 전국 77.3%
- '10~'22년 연평균증가율(CAGR) 전국 0.32% > **충북 0.03%**

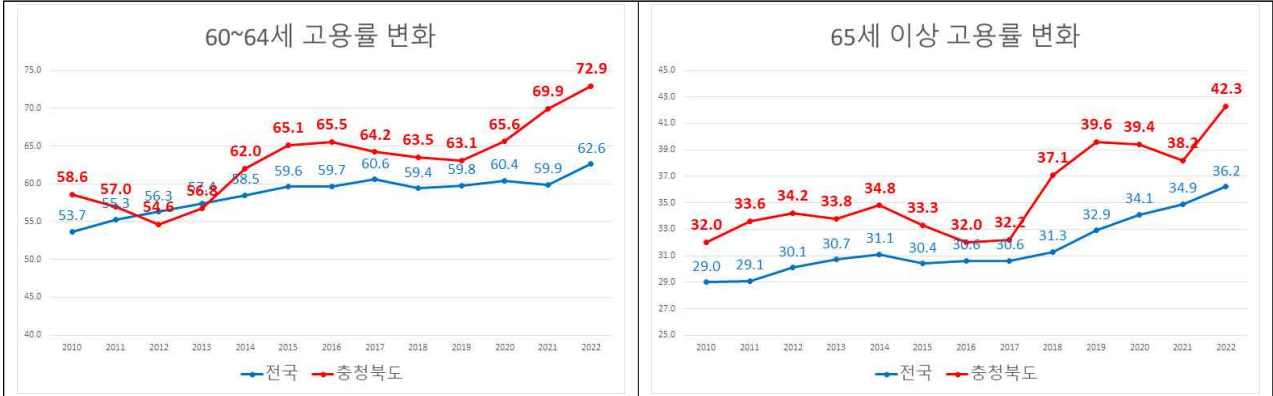


- (40~49세) '22년 기준 **79.7%**로 전국 6위 ※ 전국 78.1%
- '10~'22년 연평균증가율(CAGR) 전국 0.01% > **충북 -0.02%**
- (50~59세) '22년 기준 **80.3%**로 전국 3위 ※ 전국 75.1%
- '10~'22년 연평균증가율(CAGR) 전국 0.38% < **충북 0.40%**



○ (60~64세) '22년 기준 **72.9%**로 전국 2위 ※ 전국 62.6%
 - '10~'22년 연평균증가율(CAGR) 전국 0.70% < **충북 1.00%**

○ (65세이상) '22년 기준 **42.3%**로 전국 7위 ※ 전국 36.2%
 - '10~'22년 연평균증가율(CAGR) 전국 1.01% < **충북 1.28%**



자료 : 통계청, KOSIS

□ (근로시간·임금) 전국 대비 2.6시간 더 일하고, 월 임금은 278천원 적음

구 분	전국평균	충북	격차(충북-전국)	비고	
상용 월 총 근로시간	19년	181.8	184.8	3.0	전국 5위
	20년	163.4	168.7	5.3	전국 1위
	21년	177.3	179.4	2.1	전국 4위
	22년	169.8	172.4	2.6	전국 2위
상용 월 급여액(천원)	19년	3,406	3,143	263	전국 9위
	20년	3,447	3,204	243	전국 10위
	21년	3,581	3,313	268	전국 10위
	22년	3,717	3,439	278	전국 9위

자료 : 사업체 노동력조사

□ 취업자 수

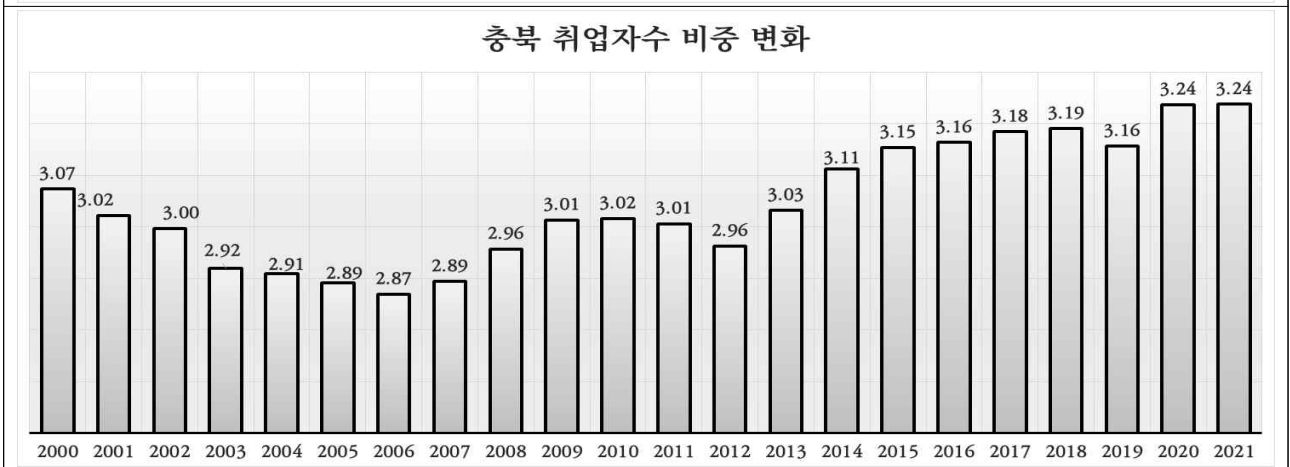
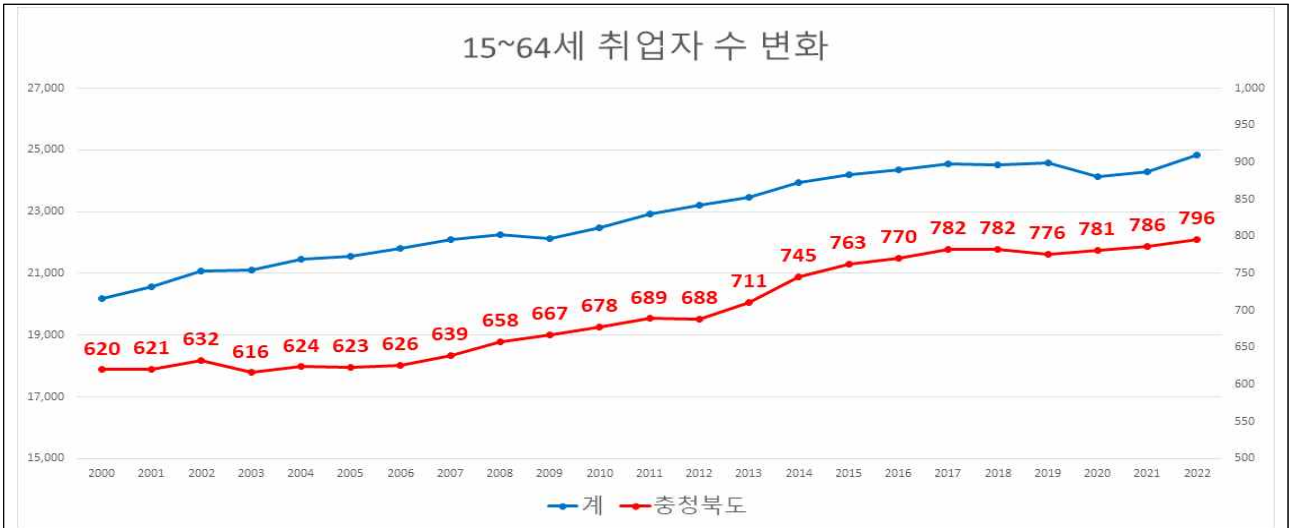
○ (15~64세) '22년 기준 796천명으로 전국의 3.20%를 차지
 - 연평균증가율('10~'22년) : 전국(0.45%) < **충북(0.73%)**

< 충북의 취업자수(15~64세) 변화 >

(단위 : 천명, %)

구 분	전국 15~64세	충북 15~64세
2000	20,175 (100)	620 (3.07)
2010	22,480 (100)	678 (3.02)
2015	24,192 (100)	763 (3.15)
2018	24,511 (100)	782 (3.19)
2019	24,585 (100)	776 (3.16)
2020	24,130 (100)	781 (3.24)
2021	24,280 (100)	786 (3.24)
2022	24,824 (100)	796 (3.20)
연평균증가율('10~'20)	0.45	0.73

자료 : 통계청, KOSIS



자료 : 통계청, KOSIS

- (성별) '15년 이후 남녀 취업비중은 증가추세였으나 '21년 ~ '22년 여성 취업비중 정체
 - 남성(전국대비) '20년 3.31% → '22년 3.35% (0.04%p ↑)
 - 여성(전국대비) '20년 3.26% → '22년 3.22% (0.04%p ↓)

< 충북의 성별 취업자 수 변화 >

(단위 : 천명, %)

구 분	전 국(15세 이상)			충 북(15세 이상)		
	2000년	2022년	연평균증가율 ('00~'22년)	2000년	2022년	연평균증가율 ('00~'22년)
남 성	12,401 (100)	15,928 (100)	1.14	383 (3.09)	534 (3.35)	1.52
여 성	8,772 (100)	12,161 (100)	1.50	283 (3.23)	392 (3.22)	1.49

자료: 통계청, KOSIS

- (연령별) 노동투입 단위당 산출량이 높은(노동생산성) 그룹인 (30~39세) 연평균 증가율은 (-)를 기록

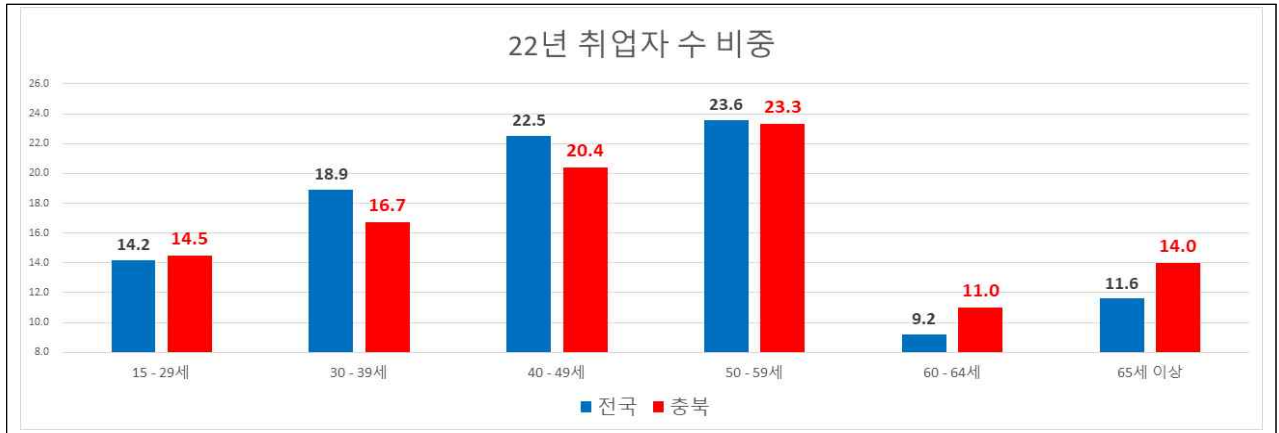
< 충북의 연령별 취업자 수 변화 >

(단위 : 천명, %)

구 분	전 국			충 북		
	2000년	2022년	연평균증가율 ('00~'22년)	2000년	2022년	연평균증가율 ('00~'22년)
15~29세	4,881 (100)	3,996 (100)	-0.9	143 (2.93)	134 (3.35)	-0.30
30~39세	6,145 (100)	5,303 (100)	-0.67	175 (2.85)	155 (2.92)	-0.55
40~49세	5,285 (100)	6,314 (100)	0.81	162 (3.07)	189 (2.99)	0.70
50~59세	2,902 (100)	6,618 (100)	3.82	100 (3.45)	216 (3.26)	3.56
60~64세	964 (100)	2,593 (100)	4.60	41 (4.25)	102 (3.93)	4.23
65세 이상	998 (100)	3,265 (100)	5.54	46 (4.61)	130 (3.98)	4.84

자료: 통계청, KOSIS

- '22년 기준 30~40대 취업자 수 비중은 전국보다 낮은 실정



자료: 통계청, KOSIS

- (직업별) '22년 전년대비 서비스·판매 종사자의 증가율이 높고, 사무 종사자의 증가율이 낮음
- 충북은 전국대비 농림어업 숙련 종사자, 기능·기계조작·조립·단순노무 종사자, 사무 종사자 비중이 높고, 관리자·전문가 및 관련 종사자, 서비스·판매 종사자, 사무 종사자 비중이 낮음

< 직업별 취업자 수 비중 및 증감률(21년 기준) >

(단위 : %, %p)

구 분	전 체	관리자 전문가 및 관련종사자	사무 종사자	서비스·판매 종사자	농림어업 숙련 종사자	기능·기계조작·조립·단순노무종사자
전 구성비	100	22.50	17.28	21.18	5.21	33.82
국 전년대비증감률	1.37	5.72	2.17	1.90	4.80	2.06
충 구성비	100	15.23	13.93	20.73	10.48	39.52
북 전년대비증감률	3.23	0.71	-2.27	7.26	3.19	3.68
구성비차 (충북-전국)		-7.27	-3.35	-0.45	5.27	5.7
증감률차 (충북-전국)		-5.01	-4.44	5.36	-1.61	1.62

자료: 통계청, KOSIS

- (산업별) 충북은 제조업 기반 산업구조 속에서 제조업 외에 서비스업 취업자 수 또한 증가
 - 광공업과 서비스업의 전국 대비 비중 확대, 연평균 증가율 면에서도 전국 상회

< 산업별 취업자 수 변화 >

(단위 : 천명, %)

구 분	전 국			충 북		
	2013년	2022년	연평균증가율 ('13~'22년)	2013년	2022년	연평균증가율 ('13~'22년)
농림어업	1,513 (100)	1,526 (100)	0.04	96 (6.35)	101 (6.62)	0.23
광공업	4,322 (100)	4,512 (100)	0.20	162 (3.75)	199 (4.41)	0.94
사회간접자본 및 서비스업	19,464 (100)	22,051 (100)	0.57	526 (2.70)	626 (2.84)	0.79

자료: 통계청, KOSIS

- (종사상 지위별) 임시근로자와 일용근로자 및 자영업자 비중 감소
 - 상용근로자 비중 '15년 45.29% → '22년 52.16% (6.87%p ↑)
 - 임시근로자 비중 '15년 18.36% → '22년 14.69% (3.67%p ↓)
 - 일용근로자 비중 '15년 5.72% → '22년 4.00% (1.72%p ↓)
 - 자영업자 비중 '15년 24.08% → '22년 23.54% (0.54%p ↓)

< 종사상 지위별 취업자 수 변화 >

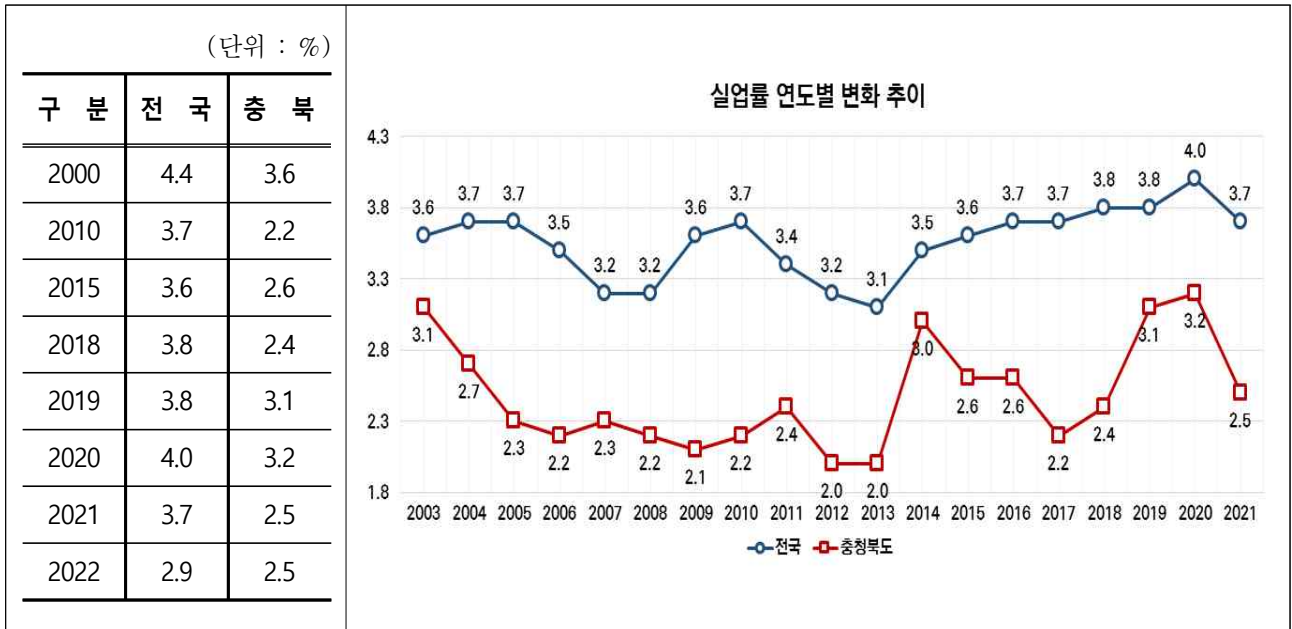
(단위 : 천명, %)

구 분	2015년		2020년		2021년		2022년	
	취업자 수	비중	취업자 수	비중	취업자 수	비중	취업자 수	비중
합 계(A+B)	839	100	890	100	897	100	926	100
비임금근로자(A)	258	30.75	253	28.43	246	27.42	270	29.16
자영업자(A-1)	202	24.08	198	22.25	195	21.74	218	23.54
무급가족종사자(A-2)	56	6.77	55	6.18	51	5.69	52	5.62
임금근로자(B)	582	69.37	637	71.57	652	72.69	656	70.84
상용근로자(B-1)	380	45.29	459	51.57	474	52.84	483	52.16
임시근로자(B-2)	154	18.36	146	16.40	143	15.94	136	14.69
일용근로자(B-3)	48	5.72	32	3.60	35	3.90	37	4.00

자료: 통계청, KOSIS

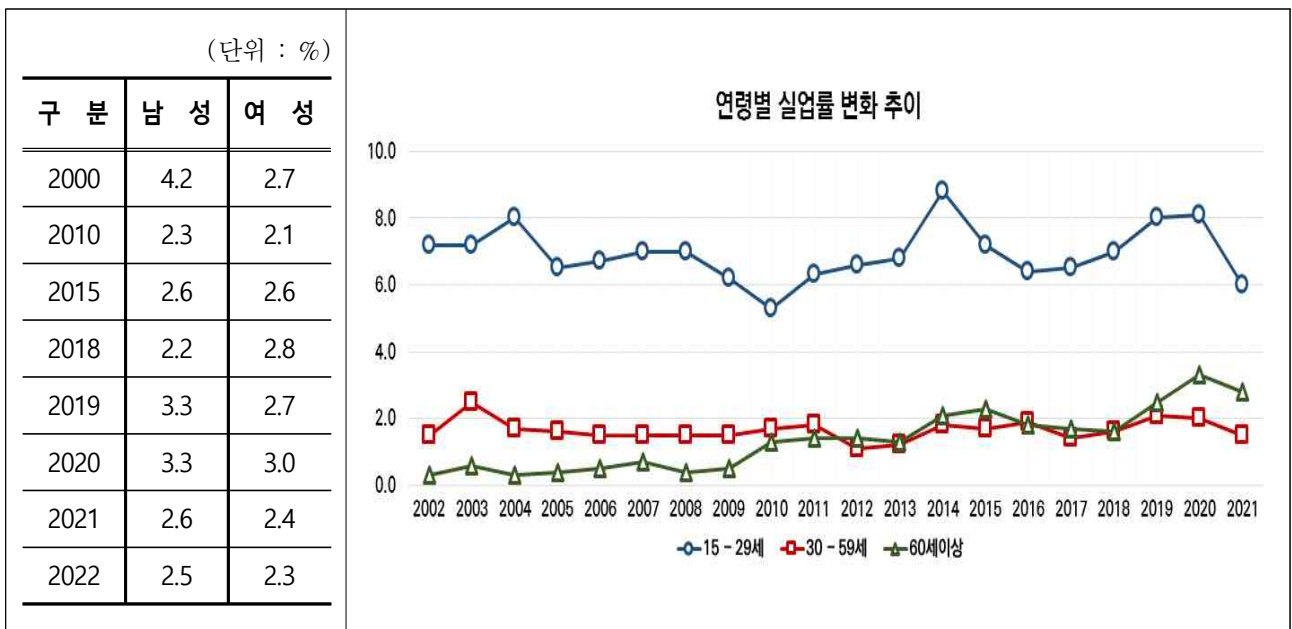
□ 실업률

- '22년 충북의 실업률은 2.5%로 전국 2.9%보다 0.4%p 낮은 실정
- '22년 실업률은 2.5%로 세종, 제주, 전남, 충남, 대전, 전북에 이어 전국 7위 수준



자료: 통계청, KOSIS

- '22년 기준, 남성·청년층(15~29세) 실업률이 높은 상황
- 청년(15~29세) 실업률은 5.5%, 60세 이상의 실업률 2.3%, 30~59세 실업률은 1.8% 수준임



자료: 통계청, KOSIS

3. 지역경제 및 산업구조 · 정책

3-1. 지역경제

□ (지역내 총생산) '21년 실질 GRDP('15년 기준년가격, 잠정치)는 70.1조원으로 전국 GDP의 3.65% 수준

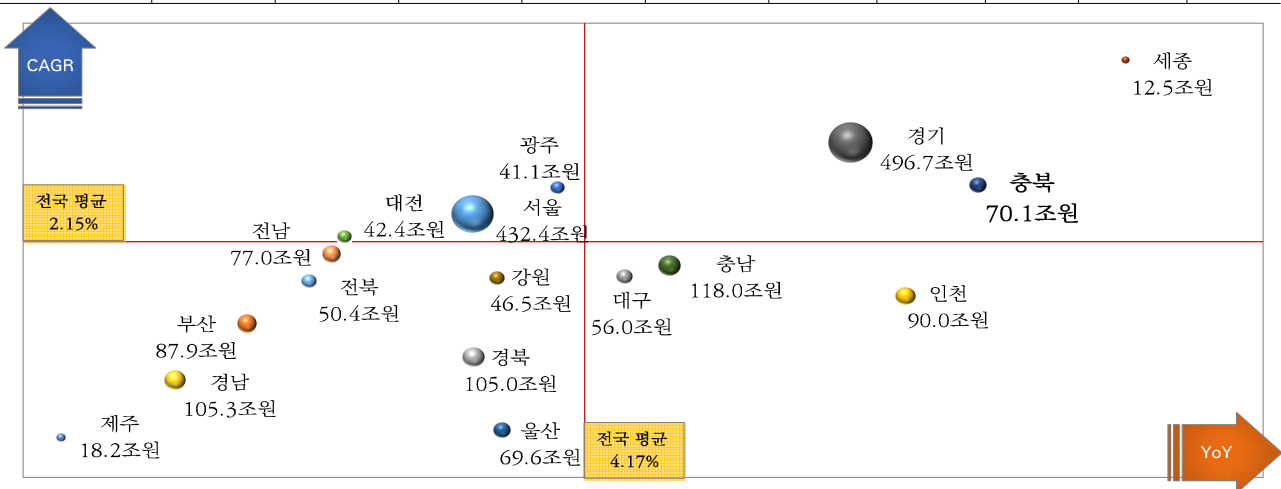
○ 충북경제는 코로나19의 장기화와 대내외 불확실성의 확대 등에 따른 충격에서 빠르게 회복하며 전국을 상회하는 성장률을 기록

- ▶ 최근 5년 간('17~'21년) 연평균 경제성장률[전국(2.1%)] : 충북(3.2%)
- ▶ 충북의 연도별 경제성장률[전국(4.2%)] : '15년(7.0%, 3위) → '21년(6.4%, 2위)

< 시도별 GRDP 및 경제성장률 >

(단위 : 조원, %, 위)

	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	비중	경제성장률			
							YoY		CAGR	
전국	1,762.9	1,814.1	1,854.4	1,838.9	1,919.3	100.0	4.2	순위	2.1	순위
서울특별시	389.6	403.6	414.1	413.7	432.4	22.53	3.5	11	2.6	5
부산광역시	85.4	86.9	89.1	86.5	87.9	4.58	2.3	15	0.7	13
대구광역시	52.7	54.0	54.8	54.0	56.0	2.92	4.4	6	1.5	9
인천광역시	85.8	86.4	88.0	85.4	90.0	4.69	6.0	3	1.2	12
광주광역시	36.4	38.2	39.6	39.2	41.1	2.14	4.0	7	3.1	4
대전광역시	38.8	39.1	40.7	41.1	42.4	2.21	2.8	12	2.2	6
울산광역시	73.0	71.3	72.0	66.8	69.6	3.63	3.7	8	-1.2	16
세종특별자치시	10.1	10.4	11.1	11.7	12.5	0.65	7.2	1	5.3	1
경기도	426.2	451.9	462.3	467.3	496.7	25.88	5.7	4	3.9	2
강원도	43.8	44.6	46.1	45.1	46.5	2.42	3.7	9	1.5	10
충청북도	62.0	65.8	66.9	67.8	70.1	3.65	6.4	2	3.2	3
충청남도	110.2	110.9	112.3	111.8	118.0	6.15	4.6	5	1.7	8
전라북도	47.6	48.4	49.5	49.6	50.4	2.63	2.6	14	1.5	11
전라남도	71.3	72.9	74.6	74.5	77.0	4.01	2.7	13	1.9	7
경상북도	104.4	103.1	104.4	101.4	105.0	5.47	3.5	10	0.1	14
경상남도	106.6	107.2	109.4	104.9	105.3	5.49	1.9	16	-0.3	15
제주도	19.1	19.0	19.2	17.9	18.2	0.95	1.2	17	-1.3	17



자료 : 충북연구원(2022), 2021년 GRDP로 살펴 본 충북경제

3-2. 산업구조

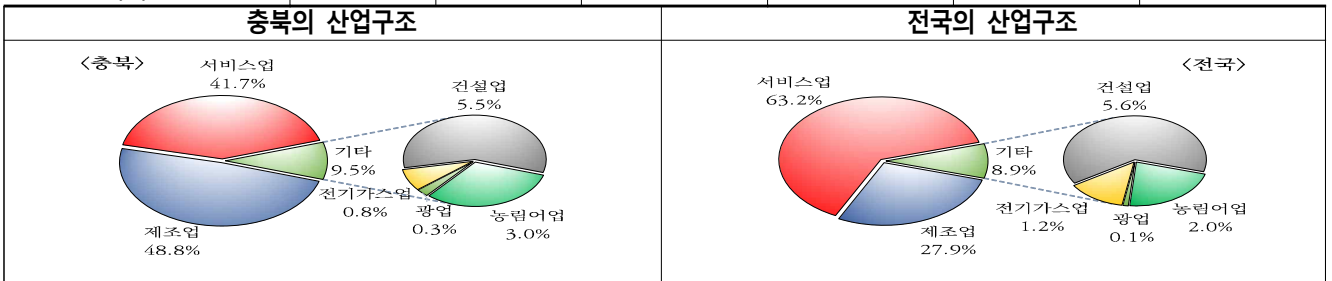
□ (산업구조) 제조업 기반의 산업구조

- 농림어업 3.0%, 광제조업 49.1%, 서비스업 41.7%, 건설업 5.5%, 전기가스업 0.8%로 구성된 제조업 기반의 산업구조임
- 전국 : 서비스업 63.2%, 광제조업 28.0%, 건설업 5.6%, 농림어업 2.0%

< 전국 및 충북의 산업구조 >

(단위 : 조원, %, %p)

구분	전국		충북			
	2020	2021(A)	2020(B)	2021(C)	변동(C-B)	전국차(C-A)
총부가가치	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
농림어업	1.9	2.0	2.7	3.0	0.3	1.0
광제조업	28.9	28.0	51.1	49.1	-2.0	21.1
전기가스업	2.2	1.2	1.2	0.8	-0.4	-0.4
건설업	5.2	5.6	5.0	5.5	0.5	-0.1
서비스업	61.7	63.2	40.0	41.7	1.7	-21.5



< 산업별 성장률 및 성장기여도 >

(단위 : %, %p)

산업구분		성장률	기여도
총부가가치		7.2	7.19
농림어업	농업, 임업 및 어업	3.6	0.10
광업	광업	0.5	0.00
제조업	음식료품 및 담배제조업	0.7	0.03
	섬유·의복 및 가죽제품 제조업	0.5	0.00
	목재·종이·인쇄 및 복제업	-3.8	-0.05
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	11.7	1.28
	비금속광물 및 금속제품 제조업	0.0	0.00
	전기전자 및 정밀기기 제조업	15.9	3.49
SOC	기계 운송장비 및 기타제품 제조업	25.8	1.16
	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	1.0	0.01
서비스업	건설업	-3.3	-0.17
	도매 및 소매업	1.7	0.06
	운수 및 창고업	3.6	0.08
	숙박 및 음식점업	1.7	0.03
	정보통신업	12.4	0.16
	금융 및 보험업	5.4	0.18
	부동산업	2.3	0.10
	사업서비스업	2.5	0.13
	공공행정, 국방 및 사회보장행정	4.7	0.40
	교육서비스업	4.9	0.26
	보건업 및 사회복지서비스업	4.1	0.16
문화 및 기타서비스업	4.3	0.11	

자료 : 충북연구원(2022), 2021년 GRDP로 살펴 본 충북경제

□ (부가가치) 반도체(전기전자 및 정밀기기 제조업)가 총부가가치의 23.7%를 차지

- 산업별 부가가치를 살펴보면, 전지전자 및 정밀기기 제조업이 15.5조원(23.7%)로 가장 많고, 다음으로 석탄 및 석유 화학제품 제조업 11.4%, 공공행정, 국방 및 사회보장 행정 8.2% 순임

< 충북의 산업별 부가가치 >

(단위 : 조원, %, %p)

		2020년(A)	2021년(B)	비중	변동(B-A)
총부가가치		61.0	65.4	100.00	4.38
농림어업	농업, 임업 및 어업	1.70	1.76	2.69	0.06
광.제조업	광업	0.18	0.18	0.28	0.00
	음식료품 및 담배제조업	2.74	2.76	4.22	0.02
	섬유의복 및 가죽제품 제조업	0.30	0.30	0.46	0.00
	목재종이인쇄 및 복제업	0.79	0.76	1.16	-0.03
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	6.69	7.47	11.42	0.78
	비금속광물 및 금속제품 제조업	3.42	3.42	5.23	0.00
	전기전자 및 정밀기기 제조업	13.36	15.48	23.68	2.13
	기계 운송장비 및 기타제품 제조업	2.74	3.45	5.28	0.71
전기가스업	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	0.75	0.76	1.16	0.01
건설업	건설업	3.14	3.04	4.65	-0.10
서비스업	도매 및 소매업	2.20	2.24	3.43	0.04
	운수 및 창고업	1.34	1.38	2.12	0.05
	숙박 및 음식점업	0.97	0.99	1.51	0.02
	정보통신업	0.79	0.89	1.36	0.10
	금융 및 보험업	2.00	2.11	3.23	0.11
	부동산업	2.65	2.71	4.15	0.06
	사업서비스업	3.10	3.17	4.85	0.08
	공공행정, 국방 및 사회보장 행정	5.14	5.38	8.23	0.24
	교육서비스업	3.20	3.36	5.14	0.16
	보건업 및 사회복지 서비스업	2.30	2.40	3.66	0.10
문화 및 기타서비스업	1.53	1.59	2.43	0.07	

자료 : 충북연구원(2022), 2021년 GRDP로 살펴 본 충북경제

□ (수출구조) 특정 품목(반도체)으로의 수출 집중

- 22년 11월 기준 전체 수출금액 중 반도체가 25.5%를 차지하고 있으며, 상위 5개 품목이 전체 수출의 69.3%를 차지함

< 충북의 수출 5대 품목(2022년 11월) >

(단위 : 백만 달러, %, %p)

	금액	비중	전년 대비 증감률
총계	2,301	100	3.1
반도체	592	25.0	-7.5
정밀화학원료	431	18.2	171.3
전력용기기	203	8.6	166.4
건전지및축전지	186	7.8	-5.1
플라스틱제품	133	5.6	-18.3

자료 : 한국무역협회 충북지역본부, 2022년 11월 수출동향

□ (사업체 및 종사자) **사업체수 133,522개, 종사자수 741천명** (19년 전국사업체조사)

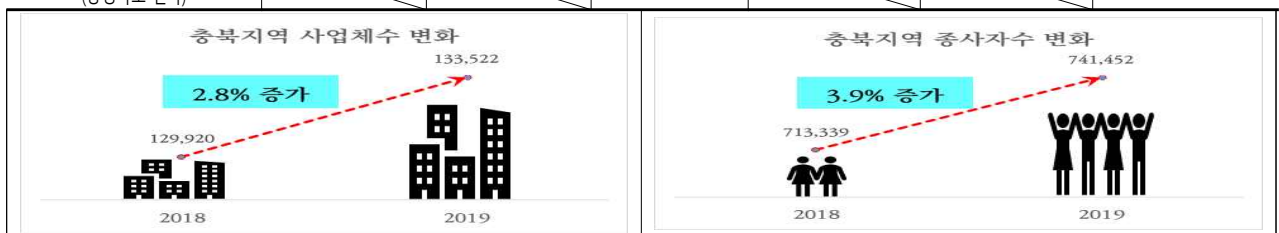
○ 2019년 기준 충북의 1인 이상 사업체수는 133,522개소, 종사자수는 741,452명으로 각각 전국의 3.2%, 3.3% 차지함

- 전국과 비교하면, 사업체수는 1.0%p 종사자수는 1.7%p 높게 증가

< 충북의 사업체 및 종사자 수 >

(단위 : 개, 명, %, %p)

구 분	사업체			종 사 자		
	2018	2019	증감률	2018	2019	증감률
전국	4,103,172	4,176,549	1.8	22,234,776	22,723,272	2.2
충북	129,920	133,522	2.8	713,339	741,452	3.9
전국대비 구성비 차 (충청북도-전국)			(1.0)			(1.7)



□ (산업별 사업체수)

○ 도소매업(23.6%) > 숙박음식점업(21.5%) > 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인서비스업(10.8%) > 제조업(10.7%) 순 (19년 기준)

(단위 : 개, %, %p)

	전 국			충 북			충북-전국	
	2019	비중	전년대비 증감률	2019	비중	전년대비 증감률	비중차	증감률차
전체 산업	4,176,549	100.0	1.8	133,522	100.0	2.8	0.0	1.0
농업, 임업 및 어업	4,522	0.1	6.1	311	0.2	6.9	0.1	0.7
광업	1,776	0.0	-7.3	86	0.1	-1.1	0.0	6.2
제조업	440,766	10.6	0.9	14,273	10.7	3.5	0.1	2.7
전기, 가스 공급업	3,119	0.1	33.1	101	0.1	16.1	0.0	-17.0
수도, 하수 원료 재생업	9,423	0.2	5.0	482	0.4	7.1	0.1	2.1
건설업	146,293	3.5	2.4	5,594	4.2	4.0	0.7	1.6
도매 및 소매업	1,028,323	24.6	0.1	31,524	23.6	1.8	-1.0	1.7
운수 및 창고업	409,288	9.8	2.2	11,790	8.8	1.7	-1.0	-0.6
숙박 및 음식점업	785,706	18.8	2.5	28,650	21.5	2.7	2.6	0.1
정보통신업	45,303	1.1	3.2	660	0.5	8.4	-0.6	5.2
금융 및 보험업	43,555	1.0	0.0	1,258	0.9	0.6	-0.1	0.6
부동산업	168,481	4.0	5.2	3,766	2.8	3.7	-1.2	-1.5
전문, 과학서비스업	118,129	2.8	5.2	2,688	2.0	7.0	-0.8	1.8
사업시설 관리 서비스업	73,282	1.8	3.9	2,631	2.0	9.0	0.2	5.1
공공행정, 국방	12,570	0.3	0.4	557	0.4	0.2	0.1	-0.2
교육 서비스업	193,790	4.6	2.1	5,541	4.1	1.4	-0.5	-0.7
보건업 및 사회복지 서비스업	150,659	3.6	2.2	4,778	3.6	3.6	0.0	1.4
예술, 스포츠 서비스업	124,621	3.0	2.5	4,426	3.3	3.8	0.3	1.4
협회 및 단체, 개인 서비스업	416,943	10.0	1.6	14,406	10.8	2.5	0.8	0.9

자료 : 전국사업체 조사

□ (산업별 종사자수)

○ 제조업(28.6%) > 도소매업(11.4%) > 숙박음식점업(10.4%) > 보건업 및 사회복지서비스업(8.4%) 순 ('19년 기준)

(단위 : 명, %, %p)

	충북		
	2019	비중	전년대비 증감률
전체 산업	741,452	100.0	3.9
농업, 임업 및 어업	2,716	0.4	9.0
광업	1,062	0.1	2.7
제조업	212,108	28.6	1.6
전기, 가스 공급업	1,539	0.2	-1.0
수도, 하수 원료 재생업	5,454	0.7	3.8
건설업	50,322	6.8	2.4
도매 및 소매업	84,157	11.4	3.7
운수 및 창고업	30,878	4.2	3.6
숙박 및 음식점업	76,781	10.4	5.2
정보통신업	6,064	0.8	0.9
금융 및 보험업	15,852	2.1	0.8
부동산업	11,939	1.6	-0.5
전문, 과학서비스업	22,204	3.0	15.2
사업시설 관리 서비스업	29,567	4.0	8.7
공공행정, 국방	31,511	4.2	6.9
교육 서비스업	52,912	7.1	3.2
보건업 및 사회복지 서비스업	62,381	8.4	5.7
예술, 스포츠 서비스업	15,458	2.1	10.0
협회 및 단체, 개인 서비스업	28,547	3.9	5.3

전국 전년대비 종사자수 증감률

충북 전년대비 종사자수 증감률

자료 : 전국사업체 조사

[참고 1] 규모별·산업별 충북 사업체수 비중 상위

순위	전체	10인 이하	10-49인	50-299인	300인 이상
1	도소매	도소매	제조업	제조업	제조업
2	숙박음식점업	숙박음식점업	건설업	교육서비스	공공행정
3	기타개인서비스업	기타개인서비스업	보건업 및 복지서비스	보건업 및 복지서비스	보건업 및 복지서비스
4	제조업	운수 및 창고업	도소매	사업지원서비스	교육서비스
5	운수 및 창고업	제조업	교육서비스	건설업	사업지원서비스

[참고 2] 규모별·산업별 충북 종사자수 비중 상위

순위	전체	10인 이하	10-49인	50-299인	300인 이상
1	제조업	숙박음식점업	제조업	제조업	제조업
2	도소매	도소매	보건업 및 복지서비스	교육서비스	공공행정
3	숙박음식점업	제조업	건설업	보건업 및 복지서비스	교육서비스업
4	보건업 및 복지서비스	기타개인서비스업	도소매	사업지원서비스	보건업 및 복지서비스
5	교육서비스업	건설업	교육서비스업	운수 및 창고업	전문과학기술서비스업

□ (제조업 사업체수 및 종사자수)

- 사업체수 : 식료(21.1%), 금속(14.0%), 기계(8.2%), 고무(7.2%), 비금속(5.7%)
- 종사자수 : 식료(14.9%), 전자(11.9%), 전기(11.3%), 금속(8.6%), 고무(8.2%)

< 중복의 제조업 현황(19년) >

(단위 :개, 명, %)

사업체수 : 14,273개 종사자수 : 212,108명	사업체수				종사자수			
	현황	비중 (전국대비)	비중 (중복내)	중복 순위	현황	비중 (전국대비)	비중 (중복내)	중복 순위
제조업	14,273	3.2	100.0		212,108	5.1	100.0	
식료품제조업	3,005	4.9	21.1	1	32,921	9.3	15.5	1
음료제조업	148	9.2	1.0	19	3,117	14.9	1.5	15
담배제조업	0	0.0	0.0	25	0	0.0	0.0	25
섬유제품제조업 ;의복제외	366	1.7	2.6	12	3,355	2.4	1.6	14
의복,의복액세서리 및 모피제품제조업	135	0.6	0.9	20	664	0.5	0.3	22
가죽,가방 및 신발제조업	61	1.0	0.4	22	488	1.5	0.2	23
목재및나무제품제조업, 가구제외	287	4.0	2.0	18	1,619	4.0	0.8	19
펄프,종이및 종이제품제조업	322	4.3	2.3	16	5,739	7.0	2.7	11
인쇄및기록매체복제업	290	1.6	2.0	17	1,178	1.6	0.6	20
코크스,연탄 및 석유정제품제조업	22	6.0	0.2	24	198	1.5	0.1	24
화학물질및화학제품 제조업;의약품제외	799	6.4	5.6	6	14,455	8.1	6.8	6
의료용물질 및 의약품제조업	115	9.1	0.8	21	8,166	15.9	3.8	10
고무제품및플라스틱제품 제조업	1,028	4.2	7.2	4	18,203	6.3	8.6	4
비금속광물 제품제조업	808	6.8	5.7	5	11,072	9.2	5.2	9
1차금속제조업	327	3.5	2.3	15	4,956	3.0	2.3	13
금속가공제품제조업 ;기계및가구제외	1,994	2.8	14.0	2	17,468	3.7	8.2	5
전자부품,컴퓨터,영상 음향및통신장비제조업	358	2.6	2.5	13	25,267	6.5	11.9	2
의료,정밀,광학기기 및 시계제조업	332	2.5	2.3	14	5,092	3.7	2.4	12
전기장비제조업	759	3.3	5.3	7	23,894	9.0	11.3	3
기타기계및장비제조업	1,166	2.3	8.2	3	13,713	2.9	6.5	7
자동차 및 트레일러제조업	443	3.7	3.1	10	12,883	3.6	6.1	8
기타운송장비제조업	51	1.2	0.4	23	757	0.6	0.4	21
가구제조업	370	2.7	2.6	11	2,715	4.0	1.3	16
기타제품제조업	494	2.6	3.5	9	2,169	3.0	1.0	17
산업용기계및장비수리업	593	4.1	4.2	8	2,019	3.6	1.0	18

자료 : 전국사업체조사

□ (사회적 경제) 14년 대비 사회적경제 사업체 582개 증가

○ 충북 사회적경제 기업('20.4월 기준) : 1,020개(전국 24,330개의 4.2%)

(단위 : 개, %)

구 분	2014년 말			2020년 4월			
	전국	충북	전국비중	전국	충북	전국비중	
합 계	10,854	438	4.0%	24,330	1,020	4.2%	
사회적 기업	계	2,685	117	4.4%	3,873	171	4.4%
	인증	1,166	64	5.5%	2,405	102	4.2%
	예비	1,519	53	3.5%	1,468	69	4.7%
마을기업	1,297	69	5.3%	1,592	84	5.3%	
협동조합	5,668	185	3.3%	17,638	548	3.1%	
자활기업	1,204	67	5.6%	1,227	46	3.7%	

자료 : 충청북도(2020), 충북 사회적경제 혁신타운 조성을 위한 통합지원센터 운영방안 연구

□ (노사분규) 충북은 노사분규건수가 4건에 불과한 노사평화지대

○ 충북지역 노사분규 건수 : 3건(19년) ⇒ 4건(21년)

○ 21년 기준 전국 노사분규(119건)의 3.4%에 불과한 노사평화지대

(단위 : 건, %)

구 분	2019년			2020년			2021년		
	전국	충북	비중	전국	충북	비중	전국	충북	비중
노사분규건수	141	3	2.8	105	3	2.9	119	4	3.4

자료 : KOSIS

□ (일·생활균형) 21년 기준 일·생활균형지수 49.4점으로 전국 14위

○ 19년 52.3점(6위)에서 20년 51.7점(11위), **21년 49.4점(14위)**로 하락추세에 있어, 지자체차원에서의 해결을 위한 노력이 필요

(단위 : 점, 순위)

구 분	2018년			2019년			2020년			2021년		
	전국	충북	순위	전국	충북	순위	전국	충북	순위	전국	충북	순위
일생활균형지수*	50.1	53.2	3	50.5	52.3	6	53.4	51.7	11	54.7	49.4	14

* 일·생활 균형 지수 : 고용노동부가 한국여성정책연구원에 위탁하여 일, 생활, 제도 및 지자체 관심도 등 4개 영역, 24개 지표를 통해 각 지역의 일·생활 균형 수준을 측정하는 것으로, 2017년부터 매년 발표

3-3. 산업정책

□ 미래 혁신성장 중심의 **충북 주력산업 육성**으로 신성장동력 확보

○ 충북 3대 지역 주력산업

- 첨단반도체(고성능 반도체 소재 부품, 차세대 반도체 공정 등)
- 융합바이오(단백질의약품, 유전자재조합치료제, 체외진단기기 등)
- 친환경모빌리티부품(모빌리티용 신품 소재부품, 이차전지 소재부품 등)

< 충북의 주력산업현황 >

(단위 : 개, 명, 억원, %)

산업	구분	2017년	2019년	연평균증가율
첨단 바이오	사업체수	649	758	8.16
	종사자수	29,736	29,293	-0.75
	생산액	203,200	195,592	-1.89
융합 바이오	사업체수	748	876	8.22
	종사자수	23,724	26,536	5.76
	생산액	123,780	136,662	5.07
친환경 모빌리티 부품	사업체수	730	830	6.6
	종사자수	23,882	27,740	7.8
	생산액	116,054	181,465	25.1

자료 : 충청북도(2023), 23년 지역산업진흥계획

□ 충북 레이크파크 르네상스 및 충북내륙연계발전지역 지원 추진

- 충북의 정체성 강화 및 중부내륙연계발전지역 연계사업 추진으로 지역경쟁력 강화와 국가균형발전에 이바지

○ 행정구역의 범위

구분	주요내용
행정구역	충청북도, 대전광역시, 세종특별자치시, 경기도, 강원도, 충청남도, 경상북도, 전라북도
기초자치단체	충주, 증주, 제천, 보은, 옥천, 영동, 증평, 진천, 괴산, 음성, 단양, 대천, 세종, 안성, 이천, 여주, 원주, 영월, 영동, 예천, 문경, 상주, 김천, 무주, 금산, 천안 등 26개
행정구역 면적	18,385km ²
인구	5,546,888명('22년 10월 현재)

※ 1) 충주, 증주, 제천, 보은, 옥천, 영동, 증평, 진천, 괴산, 음성, 단양, 대천, 세종, 안성, 이천, 여주, 원주, 영월, 영동, 예천, 문경, 상주, 김천, 무주, 금산, 천안 등 26개

※ 2) 3개 시도 인접지역 - ①진천, 안성, 천안 ②충주, 세종, 대천 ③제천, 금산, 대천, 문경, 무주, 김천 ④단양, 영주, 영월 ⑤충주, 마주, 원주

□ 미래 성장동력 확보를 위한 4차산업혁명 기반 구축

- 가속기 연구 성과가 전국에 골고루 확산되어 모두가 혜택을 누리는 과학기술 균형발전을 통해 국가균형발전 및 일자리창출 등에 기여



4. 수요 · 공급 및 미스매치 실태

□ 중소기업(300인 미만) 제조업 인력 부족률 5.5% 전국 3번째 수준

- '22년 상반기 충북지역 중소기업(300인 미만) 제조업의 인력 부족률은 5.5%로 제주, 강원에 이어 3번째를 차지함
- 중소기업의 경우 대기업의 인력 부족률은 1.5%인 반면 중소기업은 5.1%로 이에 대한 대책이 시급

< 전체산업 규모별 인력부족률 > (단위 : 명, %)

규모	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	부족인원	채용계획인원	부족률
5-300인 미만	488,262	59,558	46,098	13,460	26,169	28,362	5.1
300인 이상	70,343	4,014	3,655	359	1,062	1,227	1.5

자료 : 고용노동부 고용노동통계

□ 기업, 특히 제조업의 경우 초·중급 기능 인력을 선호

- '22년 상반기 산업별·직능수준별 미충원 인원을 살펴보면 중소기업 및 제조업의 경우 전문대졸이하 수준의 초·중급 기능 인력을 선호

< 직능수준별 미충원인원(2022년 상반기) > (단위 : 명, %)

구 분	전규모 (5인이상)									
	1수준*		2-1수준		2-2		3수준		4수준	
	21년 상반기	22년 상반기	21년 상반기	22년 상반기	21년 상반기	22년 상반기	21년 상반기	22년 상반기	21년 상반기	22년 상반기
전 체 산 업	1,201	7,774	1,725	3,017	893	1,300	398	1,045	72	76
제 조 업	991	2,739	638	1,446	329	527	218	438	30	10
사회간접자본 및 기타서비스업	206	5,035	1,078	1,567	563	773	178	605	42	66

자료 : 고용노동부, 고용노동통계

* 1수준 : 무경험자, 학력무관 2-1수준 : 고졸이하 2-2수준 : 전문대 이하 3수준 : 대졸/석사 4수준 : 박사 수준

□ '20년 기준 고등교육기관의 취업률은 64.4%로 전국 9번째 수준

- 고등교육기관(전문대+대학+일반대학원)의 취업률은 '18년 65.9%에서 '20년 64.4%로 1.5%p 감소하였으며, 전국평균(65.1%)보다 0.7%p 낮음

< 고등교육기관 취업률 > (단위 : %)

구분	고등교육기관			전문대학			대학			일반대학원		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
전국	67.7	67.1	65.1	71.1	70.9	68.7	64.2	63.3	61.0	78.9	79.9	80.2
충북	65.9	65.8	64.4	71.6	72.6	70.9	62.1	61.8	60.1	80.3	81.6	82.8

자료 : 교육부(2020,2021), 2019년, 2020년 고등교육기관 졸업자 취업통계조사 분석 자료

□ '21년 충북지역 직업계고의 취업률은 58.1%로 전국 평균보다 2.7%p 높은 수준

- 충북의 직업계고(특성화고, 마이스터고, 일반고 직업반)의 취업률은 58.1%(취업자수 : 995명)로 전국(55.4%)보다 2.7%p 높음

< 시도별·학교유형별 취업자 현황 >

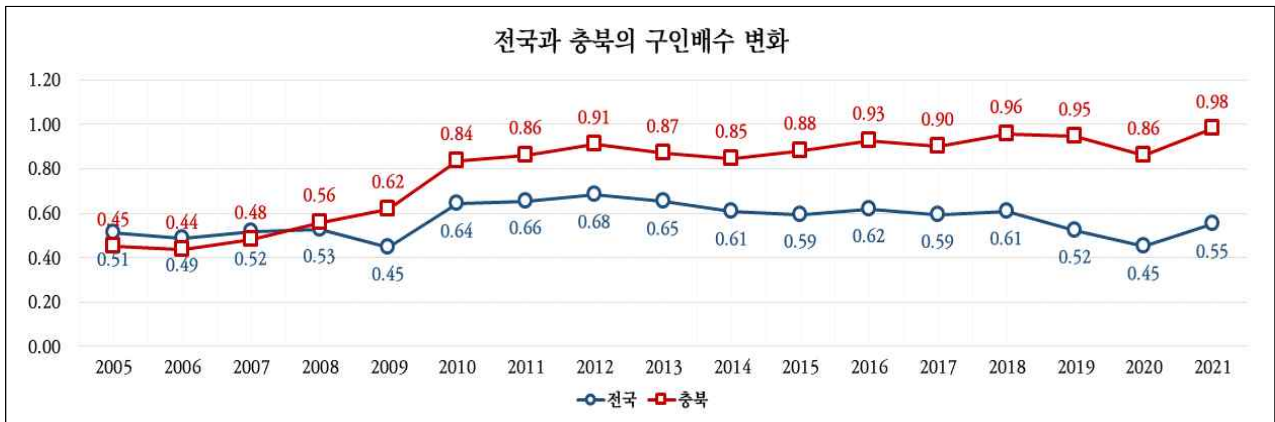
(단위 : 명, %)

구분	직업계고		특성화고		마이스터고		일반고 직업반	
	취업자	취업률	취업자	취업률	취업자	취업률	취업자	취업률
전국	22,583	55.4	18,444	53.4	3,629	75.0	510	35.9
충북	995	58.1	754	52.7	241	85.5	-	-

자료 : 교육부(2021), 21년 직업계고 졸업자 취업 통계 조사 세부 분석 자료

□ 구인배수

- 충북의 구인배수*는 2010년 이후 전국평균보다 높으면서 '1'에 가까워지고 있고, 특히 2021년말 기준 0.98로 2020년 대비 0.12 상승함



* 구인배수는 신규구인인원÷신규구직건수로 나눈 값으로 구인배수가 높을수록 일자리를 구하기가 쉬워지고 낮아질수록 일자리를 구하기가 어려워짐

- (신규구인) '21년 신규구인 인원은 145,581명으로 전년대비 32.1% 증가
- 전국 : '21년 2,829,040명으로 전년대비 38.3% 증가
- (고용형태별 구인) '21년 정규직 구인비중은 70.3%으로 전국 63.1%보다 높음
- 정규직(기간의 정함이 없는 근로계약) 구인비중은 '21년 70.3%로 전년대비 8.4%p 상승하여 전국보다 7.2%p 높음

< '20~'21년 고용형태별 구인인원 >

(단위 : 명, %, %p)

규 모	전국				충청북도			
	2020		2021		2020		2021	
	현황	비중	현황	비중	현황	비중	현황	비중
고용형태별 전체	2,045,112	100.0	2,829,040	100.0	110,176	100.0	145,581	100.0
기간의 정함이 없는 근로계약	1,199,784	58.7	1,784,448	63.1	68,246	61.9	102,347	70.3
기간의 정함이 없는 근로계약(시간제)	124,457	6.1	189,639	6.7	1,900	1.7	2,604	1.8
기간의 정함이 있는 근로계약	468,365	22.9	597,104	21.1	18,790	17.1	18,921	13.0
기간의 정함이 있는 근로계약(시간제)	53,570	2.6	62,911	2.2	1,285	1.2	1,327	0.9
일용직	198,936	9.7	194,938	6.9	19,955	18.1	20,382	14.0

자료 : 워크넷 구인구직 실적

○(직종별 구직) 직종별로는 구인배수에 큰 차이를 보임

－ 신규 구인인원이 많은 직종

전 국				충청북도			
직종명	구인인원	구직건수	구인배수	직종명	구인인원	구직건수	구인배수
경영행정사무직	358,135	1,091,037	0.33	제조단순직	29,472	14,798	1.99
제조단순직	331,142	215,143	1.54	청소및기타개인서비스직	16,596	6,160	2.69
청소및기타개인서비스직	265,937	292,848	0.91	경영행정사무직	13,975	31,139	0.45
돌봄서비스직	259,328	315,271	0.82	기계설치정비생산직	8,127	4,434	1.83
기계설치정비생산직	204,846	167,992	1.22	화학환경 설치.정비.생산직	8,087	1,630	4.96

자료 : 워크넷 구인구직 실적

－ 신규 구직건수가 많은 직종

전 국				충청북도			
직종명	구인인원	구직건수	구인배수	직종명	구인인원	구직건수	구인배수
경영행정사무직	358,135	1,091,037	0.33	경영행정사무직	13,975	31,139	0.45
음식서비스직	118,130	324,451	0.36	제조단순직	29,472	14,798	1.99
돌봄서비스직	259,328	315,271	0.82	전기전자설치정비생산직	7,572	9,249	0.82
청소및기타개인서비스직	265,937	292,848	0.91	음식서비스직	5,111	7,862	0.65
사회복지종교직	104,827	263,110	0.40	사회복지종교직	4,467	6,836	0.65

자료 : 워크넷 구인구직 실적

－ 미스매치가 있는 직종

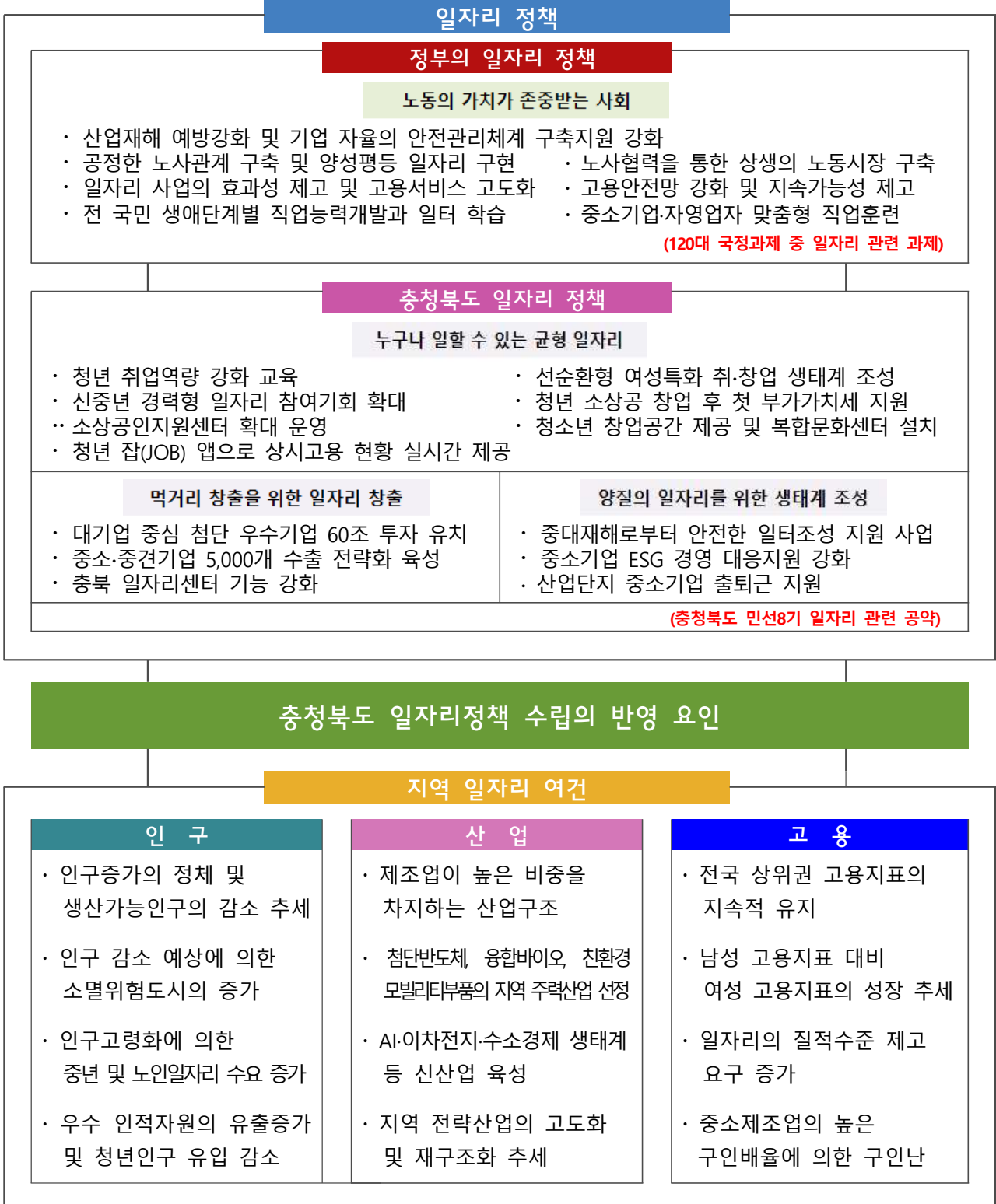
전 국				충청북도			
직종명	구인인원	구직건수	구인배수	직종명	구인인원	구직건수	구인배수
화학환경 설치.정비.생산직	75,641	28,145	2.69	화학환경설치정비생산직	8,087	1,630	4.96
금속재료설치정비생산직	132,891	70,583	1.88	금속재료설치정비생산직	7,256	1,839	3.95
제조단순직	331,142	215,143	1.54	섬유의복생산직	700	247	2.83
기계설치정비생산직	204,846	167,992	1.22	청소및기타개인서비스직	16,596	6,160	2.69
인쇄목재공예 및 기타생산직	44,896	41,304	1.09	식품가공생산직	4,852	2,267	2.14

자료 : 워크넷 구인구직 실적

Ⅱ. 2023년 일자리 목표

1. 일자리 목표 방향설정

□ 민선8기 일자리 정책과의 연계성



2. 비전 및 전략

비전	모두가 일할 수 있어 삶이 신나는 충북 도민
목표	<ul style="list-style-type: none"> • 고용률 72.2%, 취업자수(15~64세) 831천명 이상 • 15세 이상 취업자수 대비 상용근로자수 60% 이상(21년 52.8%) • 15세 이상 취업자수 대비 고용보험피보험자수 53% 이상(21년 46.3%) • (정성적 목표) 공감하고 존중받는 일자리 생태계 구축
전략	과 제
전략 1	지역 일자리 거버넌스 완성
과 제	<p>[1-1] 자치단체 일자리 조직의 체계적 협력시스템 구축</p> <p>[1-2] 지역고용 통합 거버넌스의 시스템화</p> <p>[1-3] 지역 일자리 거버넌스의 유형별 내실화</p>
전략 2	원하는 일자리가 풍요로운 생태계 조성
과 제	<p>[2-1] 풍성한 일거리 창출을 통한 일자리 기반 견실화</p> <p>[2-2] 첨단산업 일자리 창출을 위한 전방위적 지원</p> <p>[2-3] 기반이 견고한 창업 일자리 선도지역 구현</p> <p>[2-4] 지속가능한 사회적경제 일자리의 확대</p> <p>[2-5] 지역기반 저인망식 틈새 일자리 창출</p>
전략 3	인적자원 수급균형을 위한 최적시스템 가동
과 제	<p>[3-1] 지역 인적자원 유형별 구직역량의 고도화</p> <p>[3-2] 구인-구직 매칭기회 확대를 통한 구인배율 균형</p> <p>[3-3] 구인애로 해소를 위한 일자리 연계 촉진</p>
전략 4	누구나 소외없이 일할 수 있는 지역 구현
과 제	<p>[4-1] 청년 일자리 유토피아 구축</p> <p>[4-2] 따뜻한 여성 일자리 다양화</p> <p>[4-3] 소상공인의 지역일자리 핵심 인적자원화</p> <p>[4-4] 인생 다모작 일자리의 창출과 활성화</p> <p>[4-5] 소외없는 취약계층 일자리</p>
전략 5	일과 생활이 조화로운 명품 일터 실현
과 제	<p>[5-1] 안정된 일터 조성을 위한 다면적 협력</p> <p>[5-2] 일과 삶이 여유로운 정주 생태계 조성</p> <p>[5-3] 일하고 싶은 지역 조성을 위한 거시적 지원</p>

3. 공통 일자리 목표

□ 민선8기 공통 일자리 목표

(단위 : %, %p, 명)

구 분	민선8기 일자리 목표*			
	'23년	'24년	'25년	'26년
고용률(15~64세)	71.1	71.5	71.9	72.2
청년고용률(15~29세)	47.4	48.0	48.5	49.1
여성고용률(15~64세)	63.8	64.4	64.8	65.1
취업자 수(15세-64세)	807	815	824	831
상용근로자 수	512	532	553	575
고용보험 피보험자수	449,800	468,102	487,149	506,971

* 민선8기 출범에 따른 질 좋은 일자리 목표 조정

4. 분야별 일자리 목표

(단위 : 명, 백만원)

구 분	2023년 목표	일자리 예산				
		합계	국비	도비	시군비	기타
합 계	71,794	357,016	191,094	57,510	94,782	13,630
지역 일자리 거버넌스 완성	22,792	45,760	17,586	9,390	18,540	244
① 자치단체 일자리 조직의 체계적 협력시스템 구축	4,672	41,938	16,059	8,276	17,579	24
② 지역고용 통합 거버넌스의 시스템화	-	1,163	757	406	-	-
③ 지역 일자리 거버넌스의 유형별 내실화	18,120	2,659	770	708	961	220
원하는 일자리가 풍요로운 생태계 조성	4,448	88,454	57,364	16,683	11,284	3,123
① 풍성한 일거리 창출을 통한 일자리 기반 견실화	-	-	-	-	-	-
② 첨단산업 일자리 창출을 위한 전방위적 지원	457	43,335	33,609	7,726	2,000	-
③ 기반이 견고한 창업 일자리 선도지역 구현	28	414	-	414	-	-
④ 지속가능한 사회적경제 일자리의 확대	3,426	28,276	15,001	4,336	5,927	3,012
⑤ 지역기반 저인망식 틈새 일자리 창출	537	8,101	3,034	2,697	2,259	111
인적자원 수급균형을 위한 최적시스템 가동	6,387	9,929	4,367	4,511	569	482
① 지역 인적자원 유형별 구직역량의 고도화	837	4,044	2,291	1,322	73	358
② 구인-구직 매칭기회 확대를 통한 구인배율 균형	5,321	3,642	1,498	1,620	496	28
③ 구인애로 해소를 위한 일자리 연계 촉진	229	2,243	578	1,569	-	96
누구나 소외없이 일할 수 있는 지역 구현	36,420	182,318	98,454	22,372	58,585	2,907
① 청년 일자리 유토피아 구축	921	19,188	8,370	9,330	-	1,488
② 따뜻한 여성 일자리 다양화	431	2,825	1,255	750	761	59
③ 소상공인의 지역일자리 핵심 인적자원화	73	26,289	22,946	1,983	-	1,360
④ 인생 다모작 일자리의 창출과 활성화	792	1,588	331	1,257	-	-
⑤ 소외없는 취약계층 일자리	34,203	132,428	65,552	9,052	57,824	-
일과 생활이 조화로운 명품 일터 실현	1,747	30,555	13,323	4,554	5,804	6,874
① 안정된 일터 조성을 위한 다면적 협력	44	17,506	12,080	1,802	3,624	-
② 일과 삶이 여유로운 정주 생태계 조성	1,703	13,049	1,243	2,752	2,180	6,874
③ 일하고 싶은 지역 조성을 위한 거시적 지원	-	-	-	-	-	-

5. 민선 8기 종합계획과의 연계성

□ 일자리창출 정책 비전 및 일자리 창출 목표 등 민선8기 일자리 종합계획을 기초로 '23년도 세부계획 수립

○ 일자리 창출 비전

구 분	비 전
민선8기 종합계획	• 일자리의 새바람, 도민의 신바람

○ 일자리 창출 목표

구 분	일자리 창출 목표
민선8기 종합계획	<ul style="list-style-type: none"> • 일자리 창출 288,649명 ('23년 71,794 ⇒ '24년 71,998 ⇒ '25년 72,140 ⇒ '26년 72,717) • 고용률 72.2% / 5대 분야 19대 추진전략
'23년도 연차별 계획	<ul style="list-style-type: none"> • 민선8기 종합계획과 동일 ⇒ 71,794명 • 고용률 71.1% • 종합계획과 동일한 5대 분야 19대 과제

□ '23년 주요업무계획에 4대 이행과제를 수립하고 민선8기 일자리 종합계획서 추진전략에 적극 반영

☞ 노동여건 개선, 일자리 질 개선을 통한 도민 생활만족도 제고

4대 이행과제

- ① 도민 삶의 질 향상을 위한 일자리 질 제고
 - ▶ 지속 가능한 일자리 제공을 위한 기반 구축
 - ▶ 미래 유망산업 중심의 인력양성으로 취업의 질 제고
- ② 지속 가능한 양질의 일자리 연계 지원
 - ▶ 구직자·산업별 특성을 고려한 맞춤형 일자리 서비스 제공
 - ▶ 노동시장으로의 진입·복귀 지원
- ③ 지역 경쟁력 강화를 위한 유휴인력 활용 일자리 사업 추진
 - ▶ 생산인력 지원을 위한 지역 일자리 창출
- ④ 상생·협력의 노사평화지대 구축과 숙련기술인 양성
 - ▶ 노사가 더불어 상생하는 노동복지 실현
 - ▶ 안전하고 건강한 일터 조성 및 기능인력 육성

III. 세부 실천과제

분야 1 지역 일자리 거버넌스 완성

전략 1. 자치단체 일자리 조직의 체계적 협력시스템 구축

① 일자리 지원조직의 협력적 체계 구축 (공통)

- 일자리 현안별 유관 부서 간 협력체계 구축
 - 일자리현안과제위원회, 고용동향실무협의회 등의 정기·수시 운영에 의한 전도적 차원의 일자리 현안 대응시스템 구축
 - 대상별, 영역별 일자리의 효율적 대응을 위한 조직개편
 - ※ 과학인재국 신설, 투자유치과의 투자유치국 격상, 소상공인정책과 신설

② 정부 일자리사업 연계 확대 일자리목표 2,847명 (일자리정책과, 소상공인정책과)

- 고용안정선제대응패키지 지원사업 ▷ 904명, 65억원

급격한 고용위축 등 고용위기가 우려되는 지역이 주도적·선제적으로 대응할 수 있도록 지역의 산업정책과 연계하여 '지역고용문제'를 '맞춤형'으로 해결 할 수 있도록 지원

- ❖ 경제환경 변화에 따라 상시적으로 구조조정이 예상되는 지역이 늘어날 것으로 전망되는데 대한 대응
- ❖ 고용위기 前 단계 지역에 대한 정책 사각지대 해소
 - ⇒ 컨소시엄 구성 : 충북도 + 청주시 + 진천군 + 음성군

- 고용위기 선제대응 시스템 구축·운영 및 이·전직 고용서비스 지원
- 위기산업(전자통신, 전기장비) 근로자 이·전직 취업장려금 및 기업 경쟁력 강화 지원
- 실무형 전문인력* 양성 및 고용창출 확대를 위한 채용장려금 지원
 - * 전기전자, 정보통신, 첨단형뿌리, 바이오·유기농, ICT·바이오 등

- 지역산업맞춤형 인력양성 사업 ▷ 1,844명, 31억원

- 지역산업 수요에 맞춘 구인구직 매칭, 교육훈련 및 기숙사 임차비 지원

- 지역정착지원형 청년일자리사업 ▷ 99명, 7억원

- 청년취업자 인건비 및 인센티브, 주거·교통비 지원 등

③ **직접일자리 효율화를 통한 지속가능성 제고** 일자리목표
1,825명 (산림녹지과)

- 지역 자연자원을 활용한 직접일자리 내실화 ▶ 1,825명, 316억원
 - (산불전문예방진화대) 농산부산물 등 소각 단속, 산불예방·계도 활동
 - (산불감시원) 산불 취약지역 순찰, 산불예방·계도 활동
 - (산림병해충 예찰방제단) 산림병해충 예찰 및 발생지 방제 활동
 - (소나무재선충병 예찰조사원) 소나무재선충병 예찰 및 의심목 시료채취 등
 - (숲가꾸기 패트롤) 산림사업과 관련된 각종 현장 민원처리 등
 - (산림서비스 도우미) 도시숲·가로수 등 도시녹지에 대한 실태·피해조사, 사후관리
 - (임도관리원) 임도 측구, 배수로, 노면정비, 풀베기 등 점검 및 정비
 - (산사태 현장예방단) 산사태 취약지 점검 및 응급복구 활동 등
 - (산촌생태마을 운영 매니저) 산촌생태마을에 조성된 시설물 운영·관리, 사무지원
 - (도시숲·정원관리인) 명상숲(학교숲) 수목 식재·관리 컨설팅 및 사후관리
 - (숲가꾸기 자원조사단) 숲가꾸기 예정지 조사 및 행정업무 지원
 - (산림바이오매스 수집단) 숲가꾸기사업 실행지 내 부산물 수집·활용 및 생활권 주변 덩굴류 제거 등 산림정비

전략 2. 지역고용 통합 거버넌스의 시스템화

① **지역 인적자원 통합 기획 및 환류** (일자리정책과)

- 충북지역인적자원개발위원회* 운영비 지원
 - 지역 인력양성계획 수립, 수요조사, 교육훈련기관 사업 심의 의결
 - 지역 내 인적자원개발 관련 재원 배분 및 조정, 인력양성사업 연계·평가
 - 지역 내 고용현안에 대한 정책 개발 및 해결방안 모색

【 지역인적지원개발위원회 】

- 지역 산업계를 중심으로 지역의 인력 및 교육훈련 수요를 조사하고, 수요에 따른 교육훈련을 실시하기 위하여 지방자치단체, 지역 내 노·사 단체, 각종 협회 및 조합, 전문가, 지방고용노동관서 등이 참여하여 구성한 위원회

※공동위원장 포함 30명 이내

② **노사민정 평화지대 조성** (일자리정책과)

- 충청북도노사민정협의회 운영
 - 사무국 운영 및 협의회 운영, 노사갈등조정특별위원회 운영, 노사업무 담당자 워크숍, 언론사 및 노사 대표자 간담회 등

전략 3. 지역 일자리 거버넌스의 유형별 내실화

- ① **광역-기초-기관 협력 고용서비스 제고** 일자리목표
15,380명 (청년인재육성과)
- 대학일자리플러스센터 지원 ▷ 15,380명, 12억원 신규
 - (사업대상*) 서원대, 한국교통대, 청주대, 세명대
 - * 고용노동부 대학일자리플러스센터 공모사업 선정
 - 원스톱 진로·취업 지원, 진로탐색 및 전문상담 지원, 일자리 매칭 등
 - 취업지원 컨설팅 및 취업역량강화 교육 지원 등 프로그램 운영
- ② **여성특화 일자리 통합지원** 일자리목표
2,500명 (양성평등가족정책관)
- 여성취업지원센터 ▷ 1,500명, 3.4억원
 - 시군 취업지원센터 직업교육매니저 운영으로 다양한 취업지원 서비스(이동상담, 취업준비교육, 취업박람회 등) 추진
 - ※ 7개 시군(보은, 옥천, 증평, 진천, 괴산, 음성, 단양)
 - 충북여성인력개발센터 운영 고도화 ▷ 1,000명, 2.6억원
 - (사업대상) 경력단절여성 및 미취업여성
 - 여성 직업교육훈련, 구인·구직상담 등 취·창업지원 서비스
- ③ **장애인 일자리 특화지원** 일자리목표
240명 (노인장애인과)
- 중증장애인일감만들어주기지원센터 ▷ 240명, 8.6억원
 - (사업대상) 직업적응능력이 부족하여 직업생활이 어려운 장애의 정도가 심한 장애인
 - (내용) 중증재가장애인 대상 직업훈련 및 일자리 연계 지원
 - : 지역별 특성에 맞는 손쉬운 일감 제공(민·관 협력)
 - ※ 훈련단가 4,000원/일, 인당 100,000원/월

분야 2

원하는 일자리가 풍요로운 생태계 조성

전략 1. 첨단산업 일자리 창출을 위한 전방위적 지원

① 우수인력 일자리 창출을 위한 인프라 조성 일자리목표 457명 (산업육성과, 바이오정책과)

- 지역주력산업 육성사업 ▷ 97명, 194억원
 - 3대 지역주력산업 기업 대상 기술개발 및 사업화지원

사도	주력산업	사도	주력산업
충북	첨단반도체, 융합바이오, 친환경모빌리티부품	강원	천연물 바이오소재, 세라믹·원료소재, 디지털 헬스케어
부산	초정밀 소재부품, 저온고압 에너지 저장공급 시스템, 실버케어테크	충남	디스플레이 부품·장비, 탄소저감 자동차부품, 고기능성 그린바이오
대구	전기·자율 모빌리티부품, 기계요소 소재부품, 디지털의료기기	전북	농생명 바이오, 특수목적용 지능형 기계부품, 탄소융복합소재
광주	모빌리티 의장·전장부품, 스마트홈 부품, 생체의료 소재·부품	전남	환경·에너지 소재부품, 친환경에너지 설비·기자재, 자연유래 헬스케어
대전	나노반도체, 물류·국방 서비스 로봇, 정밀의료 바이오헬스	경북	첨단디지털부품, 신소재부품가공, 라이프케어소재
울산	전기 자동차부품, 가스연료 선박기자재, 기능성 화학소재	경남	첨단 정밀기계, 첨단 항공부품, 항노화 메디컬
세종	지능형 모빌리티 부품, 기능성 바이오 소재	제주	지능형 관광서비스, 청정바이오, 그린에너지 솔루션

- 오송첨복재단 연구인력 유치 ▷ 360명, 238억원
 - (사업대상) 국내 제약·바이오분야 연구인력
 - 지역대학간 연계를 통한 박사과정 지원 등 우수인력 유치 인센티브 마련 등

전략 2. 창업 일자리 선도지역 구현

① 지역 신성장동력산업의 창업 특화 일자리목표 20명 (산업육성과)

- 이차전지 스타트업 육성 플랫폼 구축 ▷ 20명, 2.8억원
 - (사업대상) 예비·초기창업자(7년 이내, 협약 후 분사 이전 가능 기업)
 - 유망 스타트업 발굴, 교육 및 육성, 사업화 지원, 투자연계 지원 등

② 창업 우수기업의 엑셀러레이팅 지원 일자리목표 8명 (청년인재육성과)

- 창업 우수기업 발굴 육성 ▷ 8명, 1.3억원
 - (사업대상) 창업 후 5년 이내 초기 창업기업 32개소
 - 기술·홍보·판로 등 사업화자금 지원(상위 5개 2천만원, 하위 3개 1천만원 지원)

전략 3. 지속가능한 사회적경제 일자리의 확대

① 사회적경제 주체의 일자리 창출 일자리목표 388명 (소상공인정책과)

- (예비)사회적기업 육성 ▷ 388명, 62.2억원
 - (일반인력) 참여근로자 인건비 및 사업주 부담 4대 보험료 일부 지원(1인당 2,107천원/월)
 - (전문인력) 기획·노무 등 특정분야 경력자 인건비 지원(월2,500천원 한도)

② 지역기반 사회적 가치 창출형 일자리 사업의 지원 발굴 일자리목표 3,038명 (일자리정책과, 농업정책과, 소상공인정책과, 복지정책과)

- **충북형 도시근로자 지원사업** ▷ 50명, 9.6억원 신규
 - 기업 수요 맞춤형 교육 후 유휴인력을 기업에 연계·지원
 - (참여대상) (기업) 제조 중소기업 (참여자) 만20~75세이하 유휴인력
 - (내용) 인건비 일부(최저시급의 40%), 교통비, 교육비 지원
- **충북형 도시농부 육성** ▷ 1,000명, 53.6억원 신규
 - 도시 유휴인력을 농촌인력으로 육성하고 농촌정착 유도
 - (참여대상) 만20~75세이하 유휴인력
 - (내용) 인건비의 40%(최대 2만4천원), 교통비(5천원~1만원)
- **생산적 일손 긴급지원반 운영** ▷ 94명, 20.7억원
 - 재난·재해·질병 등 긴급지원이 필요한 소농·소기업에 긴급지원반 지원으로 인력난 해소, 생계안정 도모
 - ※ 임금단가 : 1일 73,280원(최저시급 9,160원 반영), 월 250~290만원
- **지역공동체 일자리 사업** ▷ 330명, 28.1억원
 - 지역특화자원을 활용하여 취약계층의 생계유지에 필요한 일자리 제공
 - (참여대상) 만18세 이상 가구소득이 기준중위소득 65%이하이면서 재산이 4억원 미만인 가구의 구성원
 - (사업유형) 지역자원 활용형, 지역기업 연계형, 서민생활 지원형, 지역공간 개선형
- **자활근로사업** ▷ 1,564명, 170.7억원
 - 근로능력이 있는 저소득층의 자활능력 배양 및 일자리 지원
 - (사업유형) 시장진입형, 사회서비스형, 인턴·도우미형, 근로유지형

전략 4. 지역기반 저인망식 틈새 일자리 창출

① 4차 산업혁명형 틈새 일자리 사업 일자리목표 180명 (과학기술정책과, 청년인재육성과)

- 충북 소프트웨어 미래채움 사업 ▷ 70명, 21억 신규
 - 맞춤형 SW교육 운영을 통한 낙후지역의 교육 격차 해소
 - (사업대상) SW 관련 도내 경력단절여성, 퇴직자, 미취업 청년 등
 - (내용) SW교육 전문강사 양성 교육 및 채용
SW강사 활용 학생 대상 맞춤형 SW교육 프로그램 운영 등
- ICT 융복합 충북 글로벌 게임센터 운영 지원 ▷ 80명, 24억원
 - 게임개발 전문교육부터 게임기업 인턴십 연계, 창업 지원, 입주실 제공 등 종합 지원체계 구축
 - (사업대상) 도내 게임 개발 관련 청년 구직자, 대학생 등
 - (내용) 게임 개발·제작 및 상용화 지원, 스타트업 발굴 및 지원, 분야별 게임 전문교육 운영 및 게임기업 인턴십 연계 지원
- 혁신성장산업 디지털 청년일자리 지원 ▷ 30명, 6.5억원
 - 직접일자리 창출을 위한 청년 인건비 및 인센티브 지원
 - (사업대상) 19~39세 미취업 청년 120명
 - (내용) (인건비) 월 200만원, (정착지원금) 월 20만원, (인센티브) 연 1천만원 등

② 지역자원 활용형 틈새일자리 사업 일자리목표 357명 (관광과, 문화예술산업과, 축수산과)

- 문화관광해설사 육성 및 활동지원 ▷ 172명, 17.5억
 - (사업대상) 충북문화관광해설사 162명('22년 11월 기준)
 - 문화관광해설사 활동비, 교육비 및 근무환경 개선 지원 등
- 국악분야 예술강사 및 문화재 돌봄인력 양성 ▷ 179명, 30.9억
 - (사업대상) 국악분야 예술강사 / 문화재 분야 취업희망자
 - 국악강사의 학교 방문 교육 / 문화재 모니터링 및 일상관리
- 낙농헬퍼 사업 ▷ 6명, 2억원
 - (사업대상) 착유농가로서 희망 농가 및 생산자단체(낙우회 등)
 - 도우미 요원이 대행하는 착유 등 목장관리 인건비* 지급
 - * 225천원/1일(30두 기준, 할증료는 농가 전액 자부담), 2인1조

전략 1. 지역 인적자원 유형별 구직역량의 고도화

① 지역전략산업 맞춤형 인력 양성 일자리목표
197명 (산업육성과)

- 반도체 설계 인재양성 ▶ 120명, 1.3억원 신규
 - (사업대상) 대학생·관련업종 재직자
 - 대학생·재직자 대상 실무형 반도체 설계교육 개설 지원
 - ※ 산업체에서 사용되는 EDA Tool 등 전문 시스템을 활용한 산업 수요기반 설계인력 양성
- 시스템반도체 융합전문인력 양성 ▶ 8명, 3.3억원 신규
 - (사업대상) 프로젝트 참여 석·박사 인력
 - IoT용 반도체 분야 특화 융합교육과정 개발 및 운영
- 미래형자동차 핵심기술 전문인력 양성 ▶ 34명, 7.6억원 신규
 - 실증인프라(테스트베드) 기반 미래차 전문인력 양성
 - (사업대상) 석·박사(충북대학교, 청주대학교)
 - (내용) 교육과정 개발, 산학프로젝트 수행, 주행시험장 기반 인력양성 고도화 등
- 기업수요 맞춤형 이차전지 전문인력 양성 ▶ 20명, 38억원 신규
 - 이차전지 소부장 특화단지 내 시설을 활용한 전문인력 양성
 - (사업대상) 석·박사 20명(충북대학교 이차전지 관련)
 - (내용) 이차전지 이론트랙 교육과정(전극소재, 전해질, BMS 및 패키징), 산학연계 R&D 프로젝트 수행 등
- 배터리 재사용·재활용 기술개발 전문인력 양성 ▶ 15명, 9.5억원 신규
 - 사용후 배터리 재사용·재활용 기술개발 프로그램 운영
 - (사업대상) 석·박사 15명(한국교통대 5명, 울산대 5명, 경기대 5명)
 - (내용) 특화 전공 교육과정 개발 및 운영, 산학연계 R&D 프로젝트 수행 등

② 청년 구직역량 고도화 일자리목표
240명 (청년인재육성과, 국제통상과)

- 청년 취업역량강화 사업 ▶ 200명, 6.8억원
 - (사업대상) 도내 5개 대학 / 미취업 청년 800명
 - 대학특성 반영 대학 주도 취업역량강화 프로그램 추진을 위한 사업비 지원, 청년 취업 전 전공과 적성을 고려한 일 경험 기회 제공으로 직무 역량 강화

- 지역특화 청년 무역전문가 양성과정(GTEP) ▷ 40명, 0.4억원
 - (사업대상) 40명 / 도내 20개 기업 상품 전시·홍보
 - 참가학생의 무역현장 마케팅 실습을 위한 국내·외 박람회 참가 지원 및 현장체험 기회 제공

3 여성 구직역량 고도화 일자리목표 350명 (양성평등가족정책관)

- 경력단절여성 직업교육훈련 ▷ 250명, 5.6억원
 - (사업대상) 경력단절여성 등
 - 유형별(일반, 전문, 창업과정 등), 기간별(장·단기) 및 취약계층 등 특성화된 직업교육 훈련과정 운영
- 지역맞춤형 직업교육훈련 ▷ 100명, 1억원
 - (사업대상) 경력단절여성 등
 - 지역 특성에 맞는 맞춤형 직업교육훈련 운영(7과정) 및 수료생에 대한 지속적인 취업연계와 사후관리 추진

4 정책특화 인적자원 양성 일자리목표 50명 (일자리정책과)

- 투자협약기업 맞춤형 인력양성사업 ▷ 50명, 1억원
 - (사업대상) 도내 투자협약기업
 - 투자협약 기업의 인적자원 충원을 위한 맞춤형 직업훈련(5과정) 지원

전략 2. 구인-구직 매칭기회 확대를 통한 구인배율 균형

1 통합 일자리 매칭 서비스 강화 일자리목표 1,600명 (일자리정책과)

- 일자리지원센터 운영 ▷ 800명, 4억원
 - (사업대상) 도내 구인기업 및 구직자
 - (내용) 취업상담·알선, 채용대행서비스, 취업컨설팅 등 일자리 지원서비스 제공 및 구인·구직자 간 다양한 만남의 장 마련
- 충청북도 취업박람회 ▷ 800명, 0.7억원
 - 현장 행사(1일)와 온라인 채용(11일)을 병행 실시
 - (사업대상) 도내 구인기업 및 구직자
 - (내용) 일자리 유관기관 홍보관, 체험관, 이벤트관 등 운영

② **청년 일자리 매칭** 일자리목표
10명 (청년인재육성과)

- **충북청년 바이오인재 취업연계 사업** ▷ 10명, 2.4억원 신규
 - 바이오 관련분야 전공 청년과 도내 우수기업의 채용 연계
 - (사업대상) 19~39세 미취업 청년 / 바이오분야 중소기업 및 병원
 - (내용) 인건비 월 200만원, 정착지원금 월 20만원, 인센티브 연 1천만원 등 지원

③ **여성 일자리 매칭** 일자리목표
3,011명 (양성평등가족정책관)

- **찾아가는 취업지원서비스 제공** ▷ 3,000명, 26억원
 - 취업상담사 운영을 통해 취업희망 여성 및 구인처 발굴·관리, 구인·구직 상담
 - (사업대상) 경력단절여성 등
 - (내용) 취업알선, 취업 후 직장 적응 지원관리 실시
- **지역활성화 청년여성 일자리사업** ▷ 11명, 1.5억원
 - 도내 중소기업에 청년여성의 일자리 연계 및 사후관리
 - (사업대상) 도내 청년여성(만39세이하)

④ **구직자 맞춤형 일자리 진입 지원** 일자리목표
700명 (청년인재육성과)

- **2030 맞춤형 사회진출 지원** ▷ 700명, 1억원
 - 도내 청년 대상 취·창업 멘토링을 통한 취·창업 노하우 제공 및 역량강화
 - (사업대상) 도내 만19~39세 청년
 - (내용) 취창업 멘토링 프로그램을 통한 취창업 선배들의 노하우 제공, 사회 초년생 레벨업 지원을 통한 자격증 취득 지원 등 직무 역량강화 지원

전략 3. 구인애로 해소를 위한 일자리 연계 촉진

① **우수 고용성과에 대한 인센티브형 장려** 일자리목표
20명 (일자리정책과)

- **고용우수기업 지원사업** ▷ 20명, 4억원
 - 고용우수기업 인증·지원 및 인센티브 제공
 - (사업대상) 도내 중소·중견 기업
 - (사업내용) 경영상태, 일·생활 균형, 일자리성장성, 노동환경 등 심사

- (지원내용) 선정 기업에 인증 부여(인증 기한 2년), 인센티브 제공*, 근로자 복지비 지원** 등
- * 도 시행 사업 참여 시 가점 부여, 금리 우대, 지방세 세무조사 유예 등
- ** 건강검진, 여행·레저, 가족친화, 문화·교육 등

② **중소기업 근속 지속화 지원** 일자리목표 150명 (청년인재육성과)

- 재직 청년근로자 근속지원 ▷ 150명, 5.2억원
- 인구감소 지역 내 구인애로 중소기업에 대한 근속지원금 지급
- (대상) 도내 1인 이상 중소기업에 1년 이상 재직한 19세 ~ 39세 이하 청년 정규직 근로자
- (내용) 근속지원금 월 30만원(청년 직접지급), 조직적응 맞춤형 교육

구분	인구감소지역(89개)
부산	동구, 서구, 영도구
대구	남구, 서구
인천	강화군, 옹진군
경기	가평군, 연천군
강원	고성군, 삼척시, 양구군, 양양군, 영월군, 정선군, 철원군, 태백시, 평창군, 홍천군, 화천군, 횡성군,
충북	괴산군, 단양군, 보은군, 영동군, 옥천군, 제천시
충남	공주시, 금산군, 논산시, 보령시, 부여군, 서천군, 예산군, 청양군, 태안군
전북	고창군, 김제시, 남원시, 무주군, 부안군, 순창군, 임실군, 장수군, 정읍시, 진안군
전남	강진군, 고흥군, 곡성군, 구례군, 보성군, 신안군, 장흥군, 함평군, 담양군, 영광군, 영암군, 완도군, 장성군, 진도군, 해남군, 화순군
경북	군위군, 고령군, 문경시, 봉화군, 상주시, 성주군, 안동시, 영덕군, 영양군, 영주시, 영천시, 울릉군, 울진군, 의성군, 청도군, 청송군,
경남	거창군, 고성군, 남해군, 밀양시, 산청군, 의령군, 창녕군, 하동군, 함안군, 함양군, 합천군

③ **청년 특화 일자리 인건비 및 인센티브 지원** 일자리목표 59명 (청년인재육성과)

- **충북 전략산업 전문연구인력 채용 지원** ▷ 21명, 4.9억원
- 인건비, 정착지원금 등 지역 전략산업 전문인력 채용 지원
- (사업대상) 19세~39세 미취업 석·박사급 청년 / 충북 6+3 신성장산업 기업
- **청년일자리 우수기업 청년채용 지원** ▷ 28명, 5.6억원
- 청년일자리 창출실적이 우수한 기업에 인건비, 자기개발지원 등 지원
- (사업대상) 19세~39세 미취업 청년 / 청년일자리 창출 우수기업
- **충북 주력산업 혁신성장기업 청년전문인력 채용지원** ▷ 10명, 2.7억원 신규
- 주력산업에 채용되는 청년에 대한 인건비 및 인센티브 지원
- (사업대상) 19세~39세 미취업 청년 / 도내 주력산업* 혁신성장 분야 중소중견기업
- * 첨단반도체, 융합바이오, 친환경모빌리티부품

전략 1. 청년 일자리 유토피아 구축

① 양질의 청년 일자리 유도 및 지원 일자리목표
869명 (청년인재육성과)

- 충북 청년인재 맞춤형 일자리 지원 ▷ 111명, 22.7억원
 - 도지사 인증 우수기업 및 청년친화 강소기업의 정규직 청년일자리 창출 지원
 - (내용) 인건비 월 200만원, 인센티브 연 1천만원, 정착지원금 지원 등
- 충북 화장품 뷰티산업 청년일자리 지원 ▷ 66명, 13.7억원
 - 화장품 뷰티산업 중소기업의 정규직 청년일자리 창출 지원
 - (내용) 인건비 월 200만원, 인센티브 연 1천만원, 정착지원금 지원 등
- 스마트공장 제조혁신 청년전문인력 채용지원 ▷ 27명, 5.5억원 신규
 - 스마트공장 구축 도입 중견·중소기업의 정규직 청년일자리 창출 지원
 - (내용) 인건비 월 200만원, 인센티브 연 1천만원, 정착지원금 지원 등
- 미래 주력산업 청년일자리 지원 ▷ 240명, 51.2억원
 - 도내 미래 주력산업 중소기업의 정규직 청년일자리 창출 지원
 - (내용) 인건비 월 200만원, 인센티브 연 1천만원, 정착지원금 지원 등
- 기술인증기업 전문인력 일자리 지원 ▷ 240명, 52.8억원
 - 도내 기술인증 및 벤처기업의 정규직 청년일자리 창출 지원
 - (내용) 인건비 월 200만원, 인센티브 연 1천만원, 정착지원금 지원 등
- 충북청년 핵심인재 지역활력 지원 ▷ 26명, 5.9억원
 - 신성장 사업분야 혁신인증 보유 중소기업의 청년일자리 창출 지원
 - (사업대상) 19세~39세 미취업 청년
 - (내용) 인건비 월 200만원, 인센티브 연 1천만원, 정착지원금 지원 등
- 충북청년 미래뉴딜산업 전략 프로젝트 ▷ 74명, 15.6억원
 - 미래형 뉴딜 및 신산업 분야 중소기업의 청년일자리 창출 지원
 - (내용) 인건비 월 200만원, 인센티브 연 1천만원, 정착지원금 지원 등
- 충북 ICT 융합산업 이공계 전문인력 채용지원 ▷ 35명, 8억원
 - 4차 산업혁명 기반 ICT 융합 중소기업의 청년일자리 창출 지원
 - (내용) 인건비 월 200만원, 인센티브 연 1천만원, 정착지원금 지원 등

- 투자유치기업 청년일자리 지원 ▷ 50명, 8.4억원
 - 투자유치협약을 체결한 중소기업의 정규직 일자리 창출 지원
 - (내용) 인건비 월 200만원, 인센티브 연 1천만원, 정착지원금 지원 등

② 청년 창업 기회 확대 및 활성화 일자리목표 52명 (청년인재육성과)

- 대학 창업동아리 지원(청년창업 아이템 경진대회) ▷ 10명, 0.3억원
 - 청년창업 아이디어 발굴 및 사업화 유도를 통한 청년 일자리 창출
 - (사업대상) 선정(공모)된 도내 대학교 내 창업동아리
 - (내용) 창업동아리 활동지원금 지급(동아리 당 2백만원)
- 청년창업 스타트업 브릿지 ▷ 10명, 2.1억원
 - 우수 아이템을 보유한 청년창업자 발굴에 의한 일자리 창출
 - (사업대상) 19세~39세 미취업 청년 / 6+3신성장산업 분야 창업 5년 이내 기업
 - (내용) 인건비 월200만원, 정착지원금 월20만원, 직무교육 등
- 스타트업 청년일자리 지원 ▷ 32명, 5.7억원
 - 청년을 채용하는 스타트업 기업에 대한 인건비 및 인센티브 지원
 - 스타트업 기업의 인재채용으로 초기 창업 기업의 자생력 강화
 - (사업대상) 19~39세 미취업 청년 / 창업 후 5년 이내 초기창업기업
 - (내용) 인건비, 자기개발지원금, 인센티브, 온라인교육 지원 등

전략 2. 따뜻한 여성 일자리 다양화

① 경력단절여성 인턴 일자리 특화 지원 일자리목표 356명 (양성평등가족정책관)

- 새일여성인턴제 ▷ 301명, 11.4억원
 - 경력단절여성 등에 일·경험 기회를 제공하고 취업연계 지원
 - (사업대상) 경력단절여성 등
 - (내용) 인턴채용지원금 월80만원, 새일고용장려금 80만원, 근속장려금 지원 등
- 충북여성인턴제 ▷ 55명, 8.6억원
 - 경력단절여성 및 미취업여성의 공공사회서비스 분야 인턴배치 등 단계적 취업지원
 - (사업대상) 경력단절여성 및 미취업여성
 - (내용) 5개 분야복지, 청소년, 평생학습매니저 등) 인턴 배치 일경험 지원

② **청년여성 일자리 특화 지원** 일자리목표
35명 (양성평등가족정책관)

- **청년여성 디지털 혁신 일자리 지원사업** ▷ 21명, 4.6억원
 - 혁신형 중소기업 연계 청년여성 정규직 일자리 지원
 - (사업대상) 도내 청년여성(만39세이하)
 - (내용) 혁신기술 보유 기업(이노비즈*,메인비즈** 등), 스마트혁신기술(가상·증강현실, 스마트팩토리) 보유한 기업 연계 청년일자리 지원
 - * 기술 우위를 바탕으로 경쟁력을 확보한 기술혁신형 중소기업(중소벤처기업부 인증)
 - ** 마케팅 및 조직혁신 등 비기술 분야의 경영혁신형 중소기업(중소벤처기업부 인증)
- **청년여성 디지털 뉴딜 일자리 지원사업** ▷ 14명, 3억원
 - IT, 디지털 분야 중소기업 연계 청년여성 정규직 일자리 지원
 - (사업대상) 도내 청년여성(만39세이하)
 - (내용) 빅데이터 분석 및 활용, 디지털 콘텐츠 기획, 기록물 정보화 등

③ **여성창업 활성화 지원** 일자리목표
40명 (양성평등가족정책관)

- **창업여성 컨설팅 및 인큐베이팅 지원사업** ▷ 40명, 0.5억원
 - 지역 여성 창업 촉진을 위한 기본교육, 창업경진대회 및 컨설팅
 - (사업대상) 경력단절여성 등

전략 3. 소상공인의 지역일자리 핵심 인적자원화

① **소상공인 일자리 안정화 지원** (소상공인정책과)

- **퇴직공무원을 활용한 상인조직 육성**
 - 충북상인연합회에 퇴직인력을 배치하여 도내 전통시장의 체계적 관리 및 지원
 - (사업대상) 충북상인연합회
 - (내용) 「전통시장 및 상점가 활성화 지원 공모사업」을 비롯한 전통시장 자생력 강화 사업의 원활한 추진 및 상인조직 육성·관리 등

② **청년 소상공인 지원** 일자리목표
72명 (청년인재육성과)

- **청년소상공인 창업성장 지원** ▷ 72명, 15.7억원
 - 청년소상공인의 청년채용에 대한 인건비 및 정착지원금 지원
 - (사업대상) 19~39세 미취업 청년 / 창업 후 5년 이내 청년 소상공인
 - (내용) 인건비, 자기개발지원금, 정착지원금, 온라인교육 지원 등

전략 4. 인생 다모작 일자리의 창출과 활성화

① 신중년 일자리의 창출과 지원

일자리목표
658명

(일자리정책과)

- 신중년 사회공헌 일자리 사업 ▷ 558명, 5.6억원
 - 전문성과 경력을 갖춘 퇴직 전문인력을 비영리단체, 사회적 기업 등에 연계시켜 신중년* 일자리 창출과 사회서비스 창출
 - * 신중년 : 주된 일자리에서 퇴직(50세 전후)하고 재취업 일자리 등에 종사하며(72세) 노후를 준비하는 과도기 세대(5060세대)
 - (사업대상) 만50~70세미만 / 도내 비영리민간단체 등
 - (지원내용) 문화예술, 사회복지, 노인상담, 미용서비스 등 지원
 - ※ 실비 및 수당 1일 최대 25,000원 지원(시간당 2,000원)
- 중장년 고용지원 사업 ▷ 100명, 3.3억원
 - 중장년 퇴직자의 정규직 채용에 대한 고용지원금 지원
 - (사업대상) 만40~70세미만 / 도내 비영리민간단체 등
 - (지원내용) 중장년 정규직을 신규 채용하는 기업에 고용지원금 지원
 - ※ 1인당 최대 300만원(월50만원 × 6개월)

② 신중년 일자리의 다면적 발굴과 지원

일자리목표
18명

(국제통상과)

- 수출·FTA 자문관 활용 현장지원 ▷ 16명, 6억원
 - 수출·무역경험과 전문성을 보유한 신중년 전문인력의 일자리 창출
 - (사업대상) 수출초보기업, 내수유망기업
 - (내용) 수출·FTA 자문관 육성 및 활용을 통한 중소기업 수출현장 지원
- 온라인 마케팅전문가 활용 수출지원 ▷ 2명, 1억원
 - 온라인 마케팅 전문지식과 실무경력을 보유한 신중년 전문인력의 일자리 창출
 - (사업대상) 온라인 수출 희망기업
 - (내용) 온라인마케팅 자문관 활용을 통한 중소기업의 온라인 마케팅 및 판매 지원

전략 5. 소외없는 취약계층 일자리

① 노인일자리 내실화

일자리목표
32,842명

(노인장애인과)

- 노인일자리 운영 사업 ▷ 32,841명, 1,140억원
 - 노인의 적극적 사회참여를 유도하고 다양한 지식·경험·기술을 보유한 노인층의 인적자원 활용을 극대화
 - (사업대상) 도내 만65세 이상 노인 * 시장형, 취업알선형의 경우 만60세 이상
 - (내용) (공익활동) 노노케어, 취약계층 지원 등 봉사성격의 일자리 (사회서비스형) 노인의 경력과 활동역량을 활용한 일자리 (시장형사업단) 소규모 매장 및 전문 직종 사업단 공동 운영 (취업알선형) 업무능력이 있는 자를 수요처로 연계
- 노인일자리지원 도 전담인력 배치 ▷ 1명, 0.5억원
 - (사업대상) 노인일자리 도 전담인력
 - (내용) 노인일자리 지원사업 서비스 제공 지원

② 복지형 장애인 일자리

일자리목표
1,333명

(노인장애인과)

- 장애인일반형 일자리 ▷ 480명, 117.5억원
 - 장애인 대상 맞춤형 일자리의 제공 및 일정한 소득보장 지원
 - (사업대상) 도내 만18세이상 등록장애인
 - (내용) 공공 및 복지행정 업무, 장애인 일자리사업 업무전담, 복지 서비스지원 관련 인건비, 운영비 지원(전일제, 시간제)
- 장애인복지일자리 사업 ▷ 853명, 57.5억원
 - 취업이 어려운 장애인에게 유형별 다양한 일자리 및 편의 제공
 - (사업대상) 도내 만18세이상 등록장애인
 - (내용) 장애인전용 주차구역 제도, 환경정리, 급식지원 등

③ 다문화 가족 일자리 지원

일자리목표
28명

(양성평등가족정책관)

- 다문화 가족 통번역 지원 ▷ 28명, 9억원
 - 통번역 인력채용 등 결혼이민자의 자립능력 및 주체적 역량강화
 - (사업대상) 도내 시·군 다문화가족

전략 1. 안정된 일터 조성을 위한 다면적 협력

① 가족친화 인증 확대 지원 일자리목표
34명 (양성평등가족정책관)

- 가족친화 인증기관 확대 지원 ▷ 14명, 6백만원
 - 일과 가정을 병행할 수 있는 가족친화적 직장분위기 조성을 위한 컨설팅 및 홍보
 - (사업대상) 도내 가족친화인증 기신청 및 예비 기업·기관
 - (지원내용) 가족친화인증 확대를 위한 권역별 설명회 및 홍보, 예비 인증 기업·기관 대상 1:1 맞춤형 컨설팅
- 아이돌봄 지원사업 ▷ 20명, 172.5억원
 - 맞벌이 등의 사유로 양육공백이 발생하는 가정을 대상으로 아이돌보미 방문 지원
 - (사업대상) 만 3개월 이상 ~ 만 12세 이하 아동

② 청년 일자리 진입을 위한 일자리 환경 개선 일자리목표
10명 (청년인재육성과)

- 청년일자리 우수기업 지원 ▷ 10명, 2.4억원
 - 도내 기업 고용환경개선을 통해 경쟁력 강화 및 청년 장기재직 도모
 - (사업대상) 도내 청년일자리 창출 우수기업
 - (지원내용) 청년일자리 창출 우수기업의 고용환경개선시설 구축·지원

전략 2. 일과 삶이 여유로운 정주 생태계 조성

① 정주 인프라 조성 및 개선 일자리목표
190명 (일자리정책과)

- 기숙사 임차비 지원 사업 ▷ 190명, 4억원
 - 도내 중소·중견기업 근로자의 정주 여건 개선 지원
 - (사업대상) 도내 중소·중견 기업
 - (지원내용) 기업에서 임차한 기숙사 임차비의 80% 지원
 - ※ 월 최대 30만원/인 한도(기업당 노동자 최대 10명)
 - 최장 6개월분 지원(지원금 사후 신청, 일괄 지급)

② 청년 일꾼 지역안착 지원

일자리목표
1,513명

(청년인재육성과)

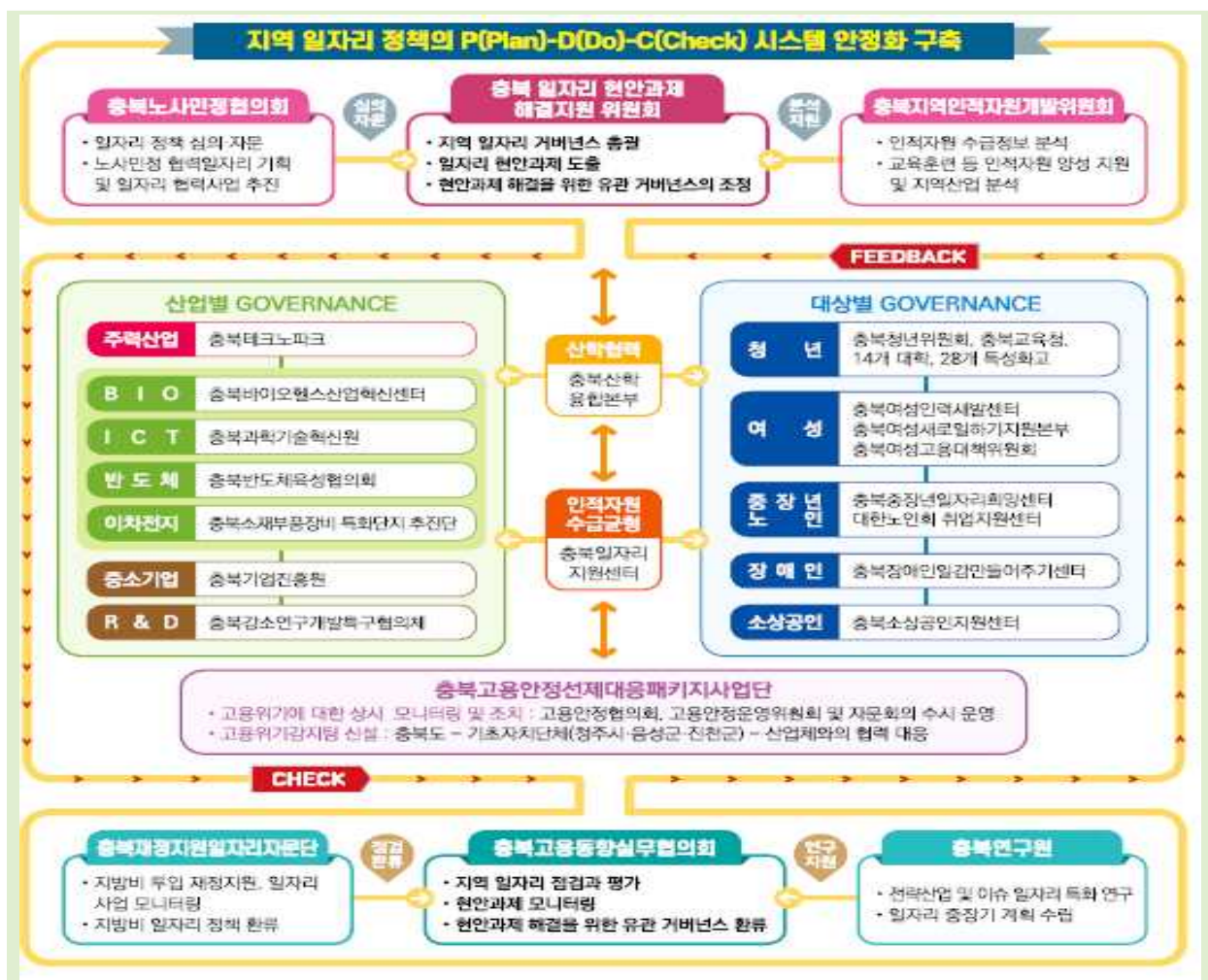
- 충북 인재 지역안착 프로젝트 ▶ 13명, 3억원
 - 바이오 관련 도내 중소기업에 재직하는 청년의 지역 정착 지원
 - (사업대상) 19세~39세 미취업 청년 / 바이오 관련 중소기업
 - (내용) 인건비 월 200만원, 인센티브 연 1천만원, 정착지원금 등 지원
 - 충북행복결혼공제사업 ▶ 1,500명, 123억원
 - 도내 중소(중견)기업 및 농업에 종사하는 청년에 대하여 장기 근속 및 결혼에 대한 목돈형성 지원
 - (사업대상) 도내 중소(중견)기업 미혼 근로자 및 농업인(만18~40세)
 - (내용) 중소(중견)기업 미혼 청년근로자 및 청년농업인이 매월 일정액을 5년간 적립하면 도·시·군, 기업에서 매칭적립하여 기간 내 결혼 및 근속 시 만기 후 목돈지급
- ※공제설계

구분	근로자	농업인
가입대상	▶ 중소(건)기업 미혼근로자 (만18세~만40세)	▶ 미혼 청년농업인 (만18세~만40세)
월적립액	①+② : 월 80만원(근속45+결혼35)	▶ 월 60만원(결혼60)
	① 근속 45만원 ② 결혼 35만원	
5년 만기금액 (원금)	■ 근속+결혼 48백만원 ■ 근속+미혼 36백만원 ☞ 결혼안할시 미지급액 12백만원	▶ 결혼 36백만원 ▶ 미혼 18백만원

IV. 기 타

1. 추진체계

- **일자리정책의 체질개선과 실행력 강화를 위한 최적 지원체계 구축**
 - 과학인재육성국 개편 : 과학기술을 기반으로 한 산업과 인재육성
 - 투자유치국 신설 : 투자유치를 통한 일자리 창출 추진
 - 경제통상국 조정 : 고용위기 대응 및 지역자원 활용 일자리 창출 추진
- **정부정책의 적극적 흡수와 지역특화 전략 수립을 위한 협력 네트워크 구축**



- **실행력 강화를 위한 제도·규제 개선**
 - 민선8기 일자리사업의 원활한 사업추진을 위해 제도적 근거로서의 자치법규 제·개정 추진
 - 또한, 자치법규가 아닌 상위법규의 규제로 인해 사업추진에 장애가 되는 요소에 대해서는 법률 개정을 건의하는 절차 마련

2. 추진일정

□ 일자리목표 공시제 추진 로드맵

'23. 1월	'23. 2월	'23. 3월	'23. 3월
실·과별 일자리사업 조사 및 취합	일자리목표제 해당사업 제출 (각실과→일자리정책과)	일자리사업 확정 일자리목표 공시 (언론, 홈페이지 등)	일자리목표제 추진계획 수립·통보 (일자리정책과→각실과)
'23. 4월~(매분기)	'23. 4~6월	'23. 11월	'23. 12월
일자리사업 추진상황 점검 (실과별 자료 제출)	'20년 일자리사업 실적보고 및 평가 (고용노동부 주관)	일자리사업 추진상황 컨설팅 및 워크숍 (외부수행기관)	'23년 일자리사업 발굴 (각 실과)

월별	추진일정	비고
수시	▣ 노사민정협의회 개최 (연 2회 이상)	
	▣ 충북지역인적자원개발위원회 개최(5회 이상) - 생활권별 분과위원회(2회), 지역인력양성협의회 (6회) - 대학협의회, 특성화고협의회, 현안과제협의회 등 (5회)	
	▣ 충북지역 고용실천 세미나 및 네트워크 회의 개최 (5회)	
	▣ 일자리 유관기관 담당자 고용아카데미 개최 (5회)	
	▣ 중소기업 인사담당자 라운드테이블(수시)	
	▣ 충북형 일자리 발굴 TF, 특성화고 취업률 제고 TF (수시)	
	▣ 도·시군 일자리담당자 워크숍 개최 (상.하반기)	
	▣ 취업지원기관 및 상담사 라운드 테이블(2회)	
	▣ 일자리 주요시책 언론 브리핑 (수시)	